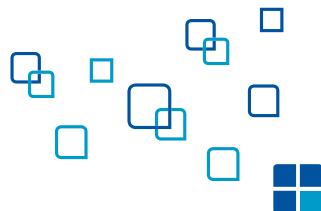
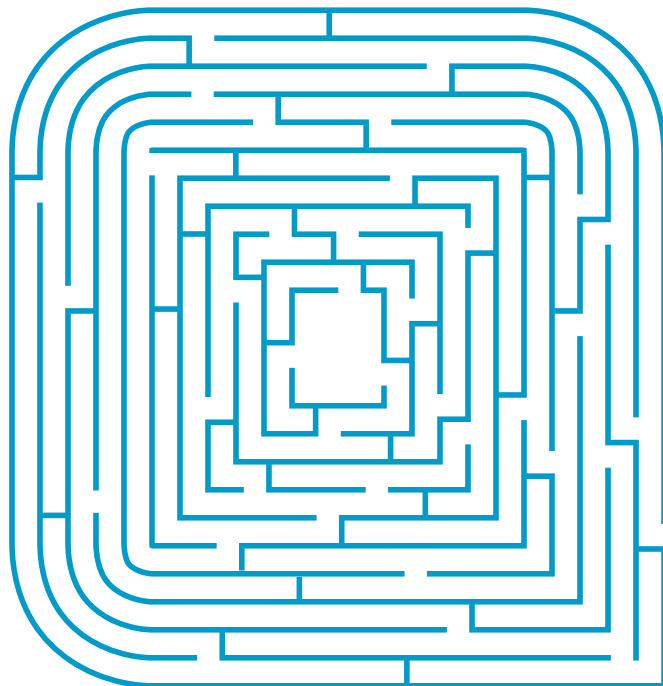




ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI



**VŽDY HLEDÁME
SPRÁVNOU CESTU
KE SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI**

OBSAH

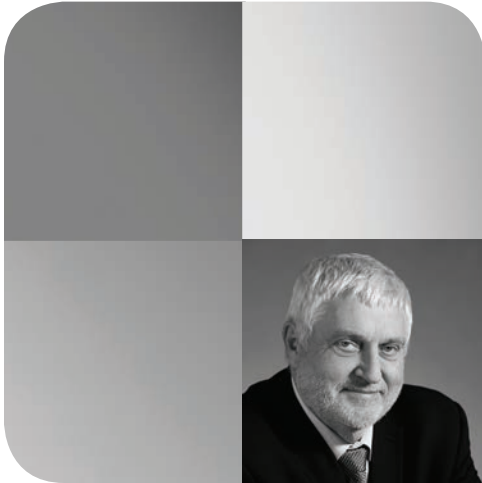
ODPOVĚDNOST JE, KDYŽ ... (slovo Aleše Johna, generálního ředitele ÚJV Řež, a. s.)	4	28	JSME SPOLEČNOST CHOVAJÍCÍ SE ODPOVĚDNĚ K PŘÍRODĚ (usilujeme o souznění s přírodou)
DOVOLTE, ABYCHOM SE PŘEDSTAVILI (společnost s odpovědným přístupem)	8	32	JSME SPOLEČNOST CHOVAJÍCÍ SE ODPOVĚDNĚ KE SVĚMU OKOLÍ (jsme dobrým sousedem)
JSME SPOLEČNOST CHOVAJÍCÍ SE ODPOVĚDNĚ KE SVÝM ZAMĚSTNANCŮM (zaměstnanci jsou naším bohatstvím)	14	36	MÁ TO SMYSL (zamyšlení nad rolí společenské odpovědnosti)
JSME SPOLEČNOST CHOVAJÍCÍ SE ODPOVĚDNĚ KE SVÝM PARTNERŮM (jsme si vědomi našeho místa ve společnosti)	20		



**ODPOVĚDNOST JE,
KDYŽ...**



Slovo generálního ředitele ÚJV Řež, a. s.
ODPOVĚDNOST JE, KDYŽ...



...si uvědomíte, že tady nejste sami. A tím nemyslím jen ono vzletné tady na zemi. Člověk na sebe bere odpovědnost vlastně celý život, každý den. Zpočátku ji má za sebe sama a ke svému nejbližšímu okolí. Postupně, jak se stává součástí něčeho většího, co přesahuje hranice rodiny a nejbližších přátel, stává se odpovědnost závažnější a její dopady ovlivňují víc a víc lidí. Nejinak je tomu ve společnosti, a je jedno, jestli je to malá firma nebo obrovský gigant se stovkami zaměstnanců, snad jen dopad případné neodpovědnosti je větší a jeho negativní důsledky se odstraňují hůře. Možná si v tomto místě řeknete, tahle takřka filozofická úvaha není ničím novým, objevným, možná, ale určitě stojí za připomenutí, protože někdy věci samozřejmé nám unikají a zapomínáme na ně.

My na odpovědnost věříme, je součástí každodenního života v ÚJV Řež, a. s., i ve společnostech tvořících Skupinu ÚJV. Jsme společností, která si řadu let uvědomuje svoji odpovědnost za lidi, kteří u nás pracují, partnery se kterými spolupracujeme, přírodu, jejíž jsme součástí a v neposlední řadě obec, v níž působíme. Tady všude, jak se lidově říká: děláme, co můžeme a pomáháme, kde se dá. Může se to někomu zdát málo, někomu moc, jistotou pro nás ale je, že všechno co děláme, má smysl, protože to funguje.

Společenská odpovědnost firem, je pojem v naší zemi nový, moderní a přihlásit se k jeho principům je snazší, než je plnit. Věřím, že naše zpráva zachytí, alespoň ve zlomku, nejen vše co jsme v posledních dvou letech v tomto směru udělali, ale že laskavého čtenáře i potěší. Vždyť dnes je tak vzácné číst pozitivní zprávy a informace o tom, že se něco povedlo nebo udělalo druhým radost. Divné mediální století...

Na druhé straně, je tato zpráva poděkováním všem pracovníkům, kteří chtěli a dokázali být odpovědnými, zapojili se do aktivit, které neměly s jejich prací nic společného a uskutečnili je často ve svém volném čase.



Aleš John
generální ředitel
ÚJV Řež, a. s.





**DOVOLTE,
ABYCHOM SE
PŘEDSTAVILI...**

Dovolte, abychom se představili:
JSME SPOLEČNOST S ODPOVĚDNÝM PŘÍSTUPEM

Historie naší společnosti je spjata s jedním snad z nejkontroverznějších témat a stále tak trochu tajemstvím opředěným oborem – jadernou fyzikou a s ní související jadernou energetikou. Ano, na počátku bylo hodně neznalosti, někdy přehnaného utajování, ale od prvního setkání veřejnosti s radioaktivitou již uběhlo víc jak sto let a informovanost o tom, co je to radioaktivní záření se zlepšila. I když, ... alespoň tady v centru Evropy to ještě není dostatečné. A stále není postoj k jaderné politice tak přátelský, jak by si jádro zasloužilo. Potom vznikají tak absurdní situace, jako když se protijaderní aktivisté ohánějí netknutou přírodou Finska nebo ekologickým myšlením Švédů a přitom jmenují hned dvě země, které svoji energetickou strategii postavili právě na jádru.

I proto v ÚJV Řež, a. s., klademe takový důraz na veřejnou informovanost v rámci společenské odpovědnosti a ochrany životního prostředí.

KDO JSME?

Stručně řečeno, společnost, která disponuje jedinečnými technologickými zařízeními, výrobními i vědeckými kapacitami, výzkumným a dílenským potenciálem. Naše pracoviště a laboratoře mají certifikaci jak na národní tak mezinárodní úrovni. Jsme uznávanou autoritou v oblastech energetiky, především jaderné. To všechno by ale byly jen „mrtvé“ stroje a zařízení, výsledky totiž dělají lidé. Téměř osm set zaměstnanců společnosti (více jak tisíc ve Skupině ÚJV) představuje potenciál od vědeckých kapacit, přes technologické specialisty až po zkušené pracovníky výroby.

... DNES...

Rozsah služeb se nevejde do pár řádků, ale ty, které naši partneři nejvíce využívají, se dají shrnout do krátkého přehledu: bezpečnost jaderných elektráren, prodlužování životnosti jaderných elektráren (tzv. LTO), výzkum a sledování stavu materiálů, podklady pro technické změny projektů JE, výroba a dodávka konkrétních radiofarmak a to zejména PET. Dále jsou to projekty zaměřené na nakládání s radioaktivními i neradioaktivními odpady nebo oblasti vývoje nových typů jaderných reaktorů. Samostatnou kapitolu tvoří projektování v klasické i jaderné energetice, tvorba dokumentace v rámci povolovacích procesů, komplexní všeprofesní předprojektové a projektové činnosti ve výstavbě a souvisejících inženýrských službách v energetických odvětvích (zejména v elektro-energetice a teplárenství) a v průmyslu s využitím nejnovějších technických poznatků.

Skutečnost, že je ÚJV Řež, a. s., zákazníky vyhledávanou expertní organizací potvrzují nejen zákaznické reference, ale také fakt, že jednotlivé projekty a činnosti jsou na mezinárodní úrovni pravidelně vyhodnocovány jako nejlepší v oboru. Naše společnost patří mezi uznávané a respektované členy tří desítek mezinárodních organizací a sdružení a je zapojena do široké řady technologických platforem v rámci nadnárodních struktur. Základem zahraničních aktivit je členství České republiky v Evropské unii, MAAE a Organizaci pro ekonomickou spolupráci a rozvoj (OECD/NEA), EC (EURATOM), kde se na řadě úkolů podílejí pracovníci Skupiny ÚJV, jsou často v řídicích orgánech těchto organizací nebo pro ně pracují jako poradci a konzultanti. Nedílnou součástí kreditu ÚJV Řež, a. s., je spolupráce se státy, se kterými má naše země uzavřené mezinárodní dohody o vědecko-technické spolupráci v jaderné energetice (zmiňme alespoň některé: USA, Rusko, Německo, Francie, Indie, Polsko ...).

...A ZÍTRA

Díváme se dopředu, protože jsme si vědomi toho, že jen z tradice nemůže být nikdo dlouho živ. Tomu odpovídá i strategie schválená valnou hromadou akcionářů a sestavená do tří bodů:

1. Zabezpečit svými službami v tuzemském i mezinárodním měřítku inženýrskou, projekční, analytickou a vědeckou podporu při provozu a nové výstavbě energetických a jaderných zařízení.
2. Poskytovat komplexní a systémové vědecko-výzkumné služby zejména v oblasti využití jaderné energie a zdrojů ionizujícího záření.
3. Být odbornou autoritou a propagátorem v oblasti jaderné energetiky a využití ionizujícího záření.

Formující pro naši budoucnost jsou přijaté vize, které ve zjednodušené formě říkají, jak chceme být vnímáni naším okolím, co je cílem naší práce, kam směřujeme, jak společnost ovlivnily výsledky minulosti i současnosti:

- Jsme společností vyhledávanou zákazníky i zaměstnanci.
- Jsme společností dynamickou a inovativní.
- Jsme společností pracující se špičkovými moderními technologiemi.
- Jsme společností prospěšnou vlastníkům.

Abychom udrželi vysoký standard služeb je ve společnosti ÚJV Řež, a. s., zaveden a rozvíjen integrovaný systém řízení v souladu s požadavky obecně závazných předpisů a mezinárodních norem EN ISO 9001:2008 (systém managementu kvality), EN ISO 14001:2004 (systém environmentálního managementu) a OHSAS 18001:2008 (systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) s respektováním požadavků národních a mezinárodních norem (ČSN, ASTM, DIN, BS apod.). Vše od roku 1998 pod přísnou kontrolou nezávislé certifikační společnosti TÜV NORD Czech, s.r.o.

V oblasti jaderné energie a ionizujícího záření jsme trvale dozorováni Státním úřadem pro jadernou bezpečnost (SÚJB). V případě výroby radiofarmak je zabezpečení kvality výrobních procesů a produktů pravidelně prověřováno Státním ústavem pro kontrolu léčiv (SÚKL).

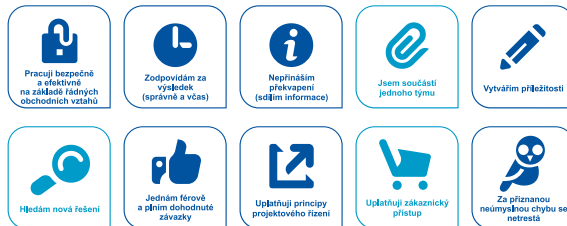
Pokud jde o celý cyklus zakázky, platí, že jak jsme nároční na sebe, tak přísní jsme i na naše subdodavatele a partnery. Při jejich výběru a hodnocení se posuzuje i úroveň zavedeného a uplatňovaného systému kvality.

PRINCIPY FIREMNÍ KULTURY

Ve společnosti ÚJV Řež, a. s., fungují principy firemní kultury, které vycházejí z deseti hodnot a vytvářejí tvůrčí pracovní atmosféru, přispívají k dobrému pocitu zaměstnanců a klimatu na pracovištích. To se odráží v kvalitní práci a přátelském přístupu k našim zákazníkům.

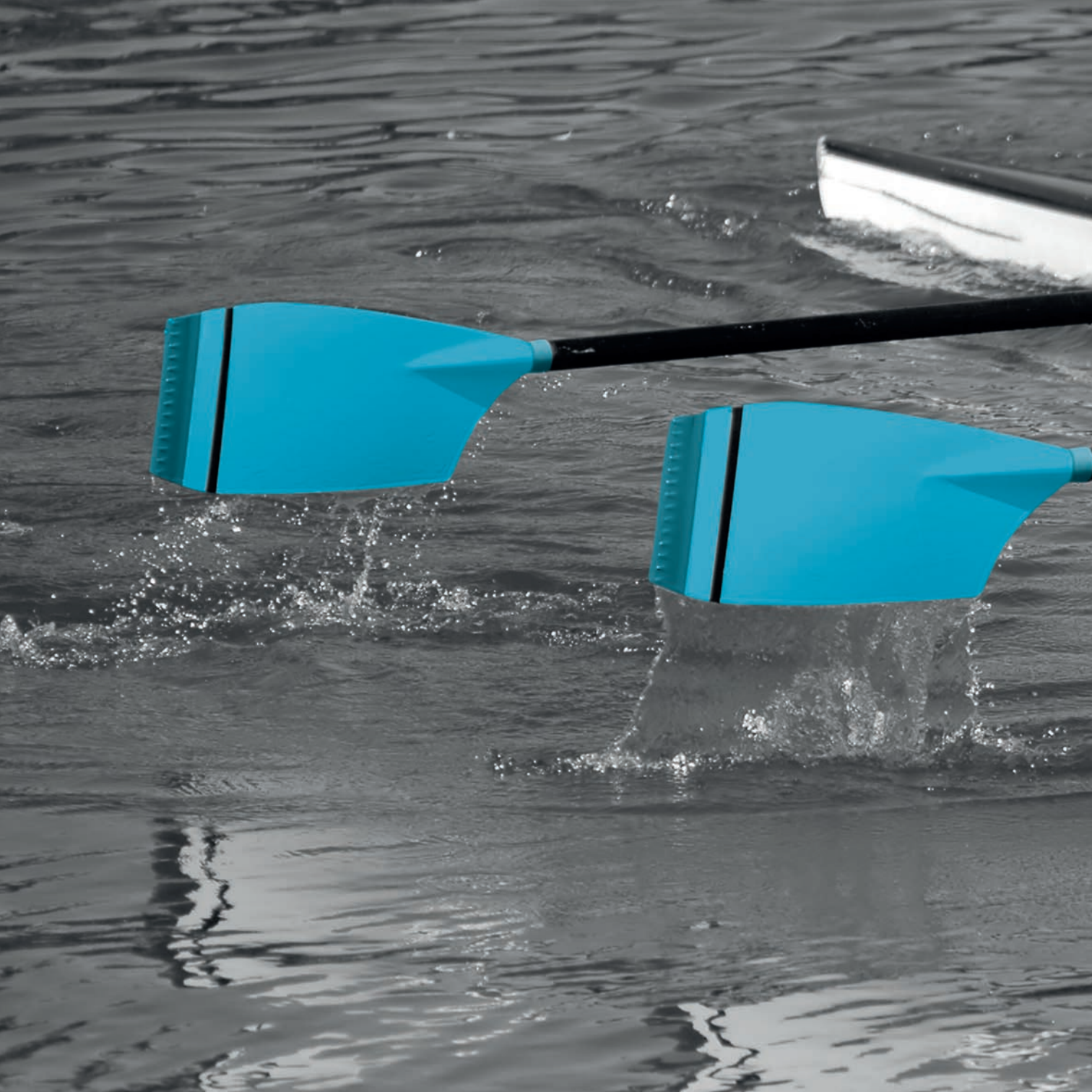
DESET HODNOT ÚJV Řež, a. s.

1. Jsem součástí jednoho týmu.
2. Uplatňuji zákaznický přístup.
3. Hledám nová řešení.
4. Zodpovídám za výsledek (správně a včas).
5. Pracuji bezpečně a efektivně na základě řádných obchodních vztahů.
6. Nepřináším překvapení (sdílím informace).
7. Vytvářím příležitosti.
8. Jednám férově a plním dohodnuté závazky.
9. Uplatňuji principy projektového řízení.
10. Za přiznanou neúmyslnou chybu se netrestám.



Takoví jsme byli, jsme a budeme... Od toho se odvíjí náš odpovědný přístup k zaměstnancům, obchodním partnerům, přírodě i místu, kde působíme. Jsme si vědomi toho, že máme společenskou odpovědnost, nežijeme na ostrově, jsme součástí velkého celku, jeho odpovědnou součástí.

**ZAMĚSTNANCI
JSOU NAŠÍM
BOHATSTVÍM**





**ODPOVĚDNĚ
KE SVÝM
ZAMĚSTNANCŮM...**

Jsme společnost chovající se odpovědně KE SVÝM ZAMĚSTNANCŮM

Náš firemní profil má kapitolu Lidé na prvním místě. A zcela oprávněně, protože v ÚJV Řež, a. s., to není prázdná fráze.

Jsme totiž společnost, kde nemohou ani ty nejvyspělejší technologické a technické novinky nahradit lidský um, znalosti a schopnosti. Velký důraz je proto kladen na stabilizaci zaměstnanců a jejich další rozvoj, neboť právě oni rozhodující měrou ovlivňují kvalitu nabízených služeb a produktů. Lidé jsou to nejcennější co naše společnost má, jsou naše bohatství.

HLEDÁME TY NEJLEPŠÍ

Vysoká náročnost oborů, ve kterých ÚJV Řež, a. s., podniká, vyžaduje, abychom hledali mezi těmi nejlepšími.

Volíme různé cesty. Jednou je například spolupráce s vysokými školami, kde podchycujeme dopředu nadějně talenty. Již v roce 2004 jsme navázali kontakty se 16 fakultami českých veřejných vysokých škol (4 fakulty ČVUT, 3 fakulty UK Praha, 2 fakulty VŠCHT Praha, 3 fakulty ZČU Plzeň, 2 fakulty VUT v Brně a po jedné z VŠB TU Ostrava a TU Liberec) pro řízení a rozšiřování vzájemné spolupráce především při bakalářském, magisterském a doktorandském studiu v jaderných oborech. Zástupci těchto fakult spolu s představiteli společnosti vytváří „Radu pro spolupráci ÚJV Řež, a. s., s vysokými školami“.

Nabízíme témata diplomových prací, odborné vedení při doktorandském studiu nebo stáže na pracovištích v Řeži, poznáváme je od samého počátku jejich profesní kariéry a tu, logicky, chceme, aby spojili s ÚJV Řež, a. s., potažmo Skupinou ÚJV. Další možností jsou výběrová řízení vypsaná na konkrétní specializaci či odbornost nebo prezentace nabídky volných míst ve společnosti na veletrzích zaměřených na pracovní příležitosti.

Máme prvořadý zájem získat odborníky, ale díváme se na nové zaměstnance i z pohledu dalších kritérií: schopnost týmové práce, jazykové vybavení nebo i fyzické předpoklady (dílešské profese). Náš zaměstnanec je v řadě případů mnohostranný odborník. S tím souvisí i další vzdělávání zaměstnanců, systém školení, workshopů, odborných seminářů, jazykových kurzů, podpora publikační činnosti a podobně.

PODPORUJEME DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Naši zaměstnanci získávají v rámci svých pracovních úkolů řadu znalostí a zkušeností vzhledem k charakteru své práce často na trhu unikátních. Pro zajištění jejich práce potřebují nejen **zákonná a normativní školení**, která jsou nezbytná, ale snažíme se jít dál, poskytnout jim další profesní růst a osobní rozvoj. Všichni zaměstnanci procházejí procesem hodnocení, na jehož základě prodiskutují se svým vedoucím možnosti svého dalšího vzdělávání.

Jazykové znalosti – protože řada našich zaměstnanců na svých pozicích potřebuje víc, než jen konverzační jazykové znalosti, patří k významným vzdělávacím aktivitám výuka cizích jazyků (zejména angličtiny, ruštiny a němčiny). Výsledkem je na straně jedné schopnost čerpat nejnovější trendy v daném oboru z odborné literatury, ale především díky tomu mohou zaměstnanci, kteří se účastní odborných konferencí, pracující v mezinárodních profesních skupinách a sdruženích aktivněji vystupovat a reprezentovat ÚJV Řež, a. s.

Počítačová gramotnost – je jen málo oborů, které se mění prakticky ze dne na den a které tak silně zasahují do naší každodenní práce i života, jako počítače. Tedy především vývoj software a jeho aplikace do každodenního provozu v ÚJV Řež, a. s. Tomu jsou určeny pravidelné specializované kurzy počítačových dovedností a znalostí.

Zaměstnanci mají příležitost, je-li to pro jejich další profesní směřování užitečné, procházet soustavným vzděláváním v oblasti tzv. **měkkých dovedností** – mezi které patří např. komunikační dovednosti, řízení a vedení lidí, projektové řízení atd.

Řada našich pracovníků předává dál své znalosti a zkušenosti formou výuky na vysokých školách.

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Představují významný stabilizační prvek a mají vliv na spokojenost zaměstnanců. Jsou voleny tak, aby naplnily roli jak osobního rozvoje, tak hmotného zabezpečení pracovníků. Dají se rozdělit do dvou skupin. V té první jsou výhody přímo spjaté se zaměstnáním a jsou součástí **Kolektivní smlouvy**.

Mezi nejvyužívanější benefity v tomto případě patří:

- finanční příspěvky na penzijní a životní pojištění;
- finanční příspěvek na dopravu;
- dotované stravování;
- odměny k výročí a k odchodu do důchodu;
- jednorázová sociální výpomoc;
- případně zaměstnanecká půjčka na bydlení.

Na většině pracovišť ÚJV Řež, a. s., je uplatňován **model pružné pracovní doby** s vyrovnávacím obdobím v délce kalendářního měsíce. Zaměstnanci tak mohou v rámci stanovené provozní doby přizpůsobit svou přítomnost na pracovišti nejen svým pracovním povinnostem, ale využít i tzv. „pružení“. Mohou si tedy do určité míry přizpůsobit pracovní týden svým potřebám.

Protože jsme si vědomi vysokého nasazení našich pracovníků, náročnosti řady provozů na stres z odpovědnosti i fyzicky náročné práce, preferujeme adekvátní odpočinek, proto poskytujeme zaměstnancům **dovolenou v délce pěti týdnů**, tedy jeden týden nad základní výměru dovolené stanovenou Zákoníkem práce.

Zdraví našich zaměstnanců je vždy na prvním místě, jsme si ale vědomi toho, že nemoci skutečně nechodí po horách, ale po lidech, a proto jim chceme finančně pomoci ve chvílích, do kterých se nedostali vlastním zaviněním, i třeba proto, že viry a bacily kroužící kolem nás není vidět. Proto ÚJV Řež, a. s., realizuje propracovaný **zdravotní program**, v jehož rámci například poskytuje, za splnění daných podmínek, náhradu mzdy v prvních třech dnech pracovní neschopnosti (ve výši 300 Kč/den) za 6 pracovních dnů v kalendářním roce, v prostorách administrativní budovy jsou ordinace praktického lékaře, rehabilitace a fyzioterapie.

Druhou skupinu tvoří **výhody, o jejichž čerpání se rozhodují zaměstnanci sami**, jsou jejich svobodnou vůlí. Mezi ně patří například zprostředkování výhodných telefonních tarifů a cen mobilních telefonů pro celou rodinu. K oblíbeným benefitům patří možnost využít slev na různé zboží a služby – divadelní představení, knihy, šperky, sportovní potřeby, produkty zdravé výživy a další.

AKCE PRO ZAMĚSTNANCE A SE ZAMĚSTNANCI

V ÚJV Řež, a. s., se nejenom staráme o pracovníky a jejich další vzdělávání a profesní růst. Chceme, i když je nás hodně, uspořádat takové akce, na kterých se lépe poznáme, ujistíme, kdo je kdo, spojíme si tváře se jmény a naopak. K tomu výborně slouží **zaměstnanecké akce**.

Mezi ty úspěšné s tradicí patří [Letní setkání zaměstnanců](#) se sportovními, znalostními a zábavnými soutěžemi. Neodmyslitelně sem patří např. fotbalový turnaj. V roce 2012 jsme se pokusili zapsat do knihy rekordů tvorbou výtvarné mozaiky na téma „20 let ÚJV“, která je mimochodem největší mozaikou vytvořenou „jaderníky“ určitě v ČR a možná i okolních zemích. Konec roku patří v řadě útvarů či divizí [Vánočnímu setkávání](#) s jednoduchým cílem, lépe se poznat, popovídali si v neformální atmosféře s kolegy, poznat zblízka své vedoucí. První ročník si odbyl v roce 2012 [Vánoční jarmark](#), do kterého byla zapojena i spřátelená občanská sdružení (výrobky z jejich chráněných dílen jsme odkoupili a věnovali jako dárky zaměstnancům) a partnerské organizace.

Zaměstnavatel podporuje [sportovní vyžití zaměstnanců](#) nejen zvýhodněným využíváním sportovišť v Řeži a okolí, např. tenisových kurtů, ale organizuje také speciální zaměstnanecké sportovní akce. K tradičním patří Turnaj v kopané o [Pohár generálního ředitele ÚJV Řež, a. s.](#), který se pořádá od roku 2004 (v roce 2012 se uskutečnil již 9. ročník). Mezi ty s mezinárodním přesahem patří fotbalový turnaj v rámci spolupráce se sportovní organizací [ASCERI](#) (Association of the Sports Communities of the European Research Institutes) na jejíž aktivitách se podílíme prakticky od jejího vzniku (po roce 1966). Z posledních let stojí za zmínku, že v roce 2010 se zapojilo osmnáct sportovců do 18. veteránského turnaje v malé kopané a 23. tenisového turnaje v německém Bellheimu. Naši fotbalisté se umístili jako druhí a tenisté jako třetí. Každé dva roky je v rámci ASCERI organizována konference sportovních delegátů členských zemí (DATEF) v jednom z členských institutů, v roce 2015 uspořádá konferenci v Praze právě ÚJV Řež, a. s.

Tento netradiční způsob setkávání odborníků mimo konferenční sály a laboratoře budeme trvale podporovat.

KOMUNIKACE SE ZAMĚSTNANCI

Dobře informovaný zaměstnanec je spokojený zaměstnanec. Touto větou začíná většina učebnic interní komunikace. Toho jsme si vědomi i v naší společnosti a celé Skupině ÚJV. V současné době můžeme, pro zjednodušení, rozdělit působení na pracovníky do dvou rovin: formální a neformální.

Tím přímým, formálním, oslovováním jsou [porady](#). Informace strategického, ale i ryze pracovního charakteru se tak dostávají přes porady vedení nebo rozšířené porady vedení do jednotlivých divizí a společností. Na dalším stupni jsou předávány v rámci úseků a oddělení. Rozhodnutí přijatá top managementem společnosti jsou umístěna na firemní intranet Portál. V rámci integrovaného systému řízení (ISŘ) jsou zde rovněž umístěny řídicí dokumenty (SSŘD).

Aktuální informace, upozornění na změny a opatření jsou rozesílány [interní poštou](#) a umístěny na [firemní intranet Portál](#), který od roku 2012 postupně mění svoji grafickou podobu i obsahovou náplň. Je akční, aktuální a především přátelský k uživatelům. Nedílnou součástí portálu jsou [informační LED televizory](#) umístěné například v prostorách jídelny a v některých dalších objektech areálu, které formou krátkých zpráv informují o okamžitých událostech, opatřeních nebo personálních změnách a dalších událostech. Prostě o aktivním životě v naší společnosti a Skupině ÚJV.

Neformálními nástroji interní komunikace jsou především: interní časopis JADERNÍK, který má za sebou pět ročníků jako čtvrtletník. Z rozhodnutí managementu společnosti a na základě přání zaměstnanců se v roce 2013 změnil v měsíčník zaměřený především na rozšířenou formu informování o dění v ÚJV Řež, a. s., nebo dceřiných společnostech formou krátkých zpráv, rozhovorů a medailonků zaměstnanců. Představuje zajímavé projekty, na kterých se ÚJV Řež, a. s., podílí a osobnosti, které zde pracují nebo mají vztah k naší společnosti. Dalším nástrojem jsou informační vitríny v areálu ÚJV Řež, a. s., určené k prezentaci připravovaných přednášek, seminářů, výstav, divadelních představení atd., vyvěšování fotogalerie z akcí a průběžnému informování názornou a jednoduchou formou plakátů či stručných textů.

VZTAHY S ODBORY

V ÚJV Řež, a. s., působí dvě odborové organizace - Samostatná odborová organizace Ústavu jaderného výzkumu a Odborová organizace pracovníků ENERGOPROJEKT PRAHA. Kolektivní smlouva je dohodnuta na období let 2011 až 2013, což významně přispívá k zajištění sociálního smíru pro tato období.

Spolupráce je pravidelná, po celý rok se uskutečňují pracovní schůzky vedení společnosti s představiteli odborových organizací ke vzájemnému informování a projednávání interních záležitostí. Předmětem zájmu odborových organizací byly změny v systému odměňování a řízení pracovního výkonu, probíhající organizační změny a restrukturalizace útvarů, změny v oblasti pracovní lékařské péče, bezpečnost práce a další pracovní podmínky zaměstnanců ve firmě.

ČÍSLA, KTERÁ BY VÁS MOHLA ZAJÍMAT ...

1) vývoj počtu zaměstnanců ÚJV Řež, a. s., a jejich vzdělání (2008 – 2012)

Rok	Počet zaměstnanců celkem	Z toho s VŠ vzděláním	
		počet	%
2008	939	483	51,44 %
2009	961	540	56,19 %
2010	929	528	56,84 %
2011	805	463	57,52 %
2012	713	475	66,62 %

2) prostředky vynakládané na vzdělávání v letech 2009-2012

rok	částka
2009	3 800 993 Kč
2010	4 702 912 Kč
2011	4 572 900 Kč
2012	4 539 458 Kč

3) Příspěvek zaměstnavatele na regeneraci, obnovu sil a zdraví všech zaměstnanců *)

rok	částka
2009	840 000 Kč
2010	1 013 000 Kč
2011	896 000 Kč
2012	860 000 Kč

*) v rámci kolektivní smlouvy s odborovými organizacemi





**ODPOVĚDNĚ
KE SVÝM
PARTNERŮM...**

Jsme společnost chovající se odpovědně KE SVÝM PARTNERŮM

Viděno očima nezasvěceného pozorovatele, vede naše společnost vlastně dvojitý život, myšleno v tom dobrém. Na jedné straně je to **komerční přístup**, vysoká odbornost a profesionalita, skryté například v aplikaci desítek norem a přesných směrnic určujících chod jednotlivých pracovišť nebo pracovních úkonů. Osobní bezpečnost zajišťují detektory a scannery, máme vlastní oddíl hasičů, zaměstnanci absolvují precizně připravená školení bezpečnosti a ochrany zdraví, laboratorní a výrobní procesy mají atesty a certifikáty, jsme pod kontrolou orgánů státního odborného dozoru. To je odpovědnost profesionála v nejvyšší lize, partnera, na kterého se může zákazník spolehnout, že odvede práci v té nejvyšší kvalitě.

Na straně druhé nezapomínáme na **lidský rozměr partnerství**. Podporujeme občanská sdružení, chráněné dílny, sportovní aktivity mladších i starších, jsme partnerem obce, ve které stojí náš areál nebo město, kde působí naše společnosti a jejich zaměstnanci. Podporujeme nové talenty v oblasti vědy, techniky i řízení, spolupracujeme s vysokými a středními školami, studenty i pedagogy. Každoročně k nám do areálu v Řeži zavítají stovky lidí na exkurze, za poznáním, například v roce 2012 to bylo čtrnáct set zájemců.

VYHLEDÁVANÝ PROFESIONÁL

Stačí i letmé prolistování výroční zprávou ÚJV Řež, a. s., aby si zájemce udělal obrázek o šíři naší spolupráce s domácími i zahraničními firmami, institucemi či organizacemi.

Patříme k vyhledávaným dodavatelům v oborech a činnostech, jako jsou např. bezpečnostní analýzy, výpočty závažek AZ reaktorů, modelování, termohydraulické výpočty, analýzy vážných havárií, podklady pro technické změny projektů JE, projektování v klasické i jaderné energetice, tvorba dokumentace v rámci povolovacích procesů, výroba a dodávka konkrétních radiofarmak, svědečné programy, projekty prodloužení životnosti nebo výkonu JE, likvidace odpadů či ekologických zátěží a celé řadě dalších. Spokojenost s naší prací podtrhují dvě skutečnosti: zákazníci se k nám vrací a např. v roce 2012 jsme neměli jedinou reklamaci! Řada společností nás dnes uvádí jako své tradiční partnery a doporučuje nás dál.

ŘEŠÍME UNIKÁTNÍ PROJEKTY

Naši partneři na nás kladou vysoké nároky. Vidíme v tom důkaz úspěšnosti a kvality naší práce. A rádi se pochlubíme významnými projekty, toto jsou některé z nich:

Spolupráce ČR, RF a USA – v rámci americko-ruské dohody o snížení globálních hrozeb v Programu RRRFR (odvoz vysoce obohaceného vyhořelého paliva z výzkumných reaktorů ruského původu do Ruské federace k přepracování) jsme garanty a jediným realizátorem tohoto významného projektu (první odvoz 2007), který v roce 2013 zajistil odvoz posledních kilogramů vysoko obohaceného paliva z území České republiky.

Spolupráce s ČEZ – technická podpora v rámci Komplexních služeb (jejich součástí je např. kontejnment) nebo projekt zvýšení výkonu reaktoru VVER 1000/32 JE Temelín a řada dalších.

Pro domácí energetiku – projekty v rámci zvyšování bezpečnosti provozu jaderných elektráren po havárii v Japonské Fukušimě, zvyšování výkonového potenciálu a prodloužení životnosti stávajících jaderných energetických zdrojů, zajištění bezpečnosti nové generace jaderných elektráren, vývoje malých reaktorů, technologie zachycování CO₂ v elektrárnách na fosilní paliva a ukládání do geologických formací v podmínkách ČR.

V rámci EU – realizujeme kontrakt uzavřený s Evropskou komisí v roce 2010 pro ukrajinský NAEK „Energoatom“ v oblasti zajištění dlouhodobé životnosti ukrajinských jaderných elektráren (LTO – Long Term Operation, dlouhodobý provoz). Na základě výzvy firmy ENEL jsme předložili nabídku na zpracování seismické studie pro jadernou elektrárnu Mochovce 1 a 2.

A takto by bylo možno ještě pokračovat, výčet našich partnerů a projektů není nekonečný, ale vždy představuje špičku ve svém oboru, znamená projev vysoké důvěry v profesionalitu pracovníků ÚJV Řež, a. s.

LIDSKÝ ROZMĚR PARTNERSTVÍ

Chceme být a věříme, že jsme spolehlivý partner pro potřebné. Za slovy jako sponzorství, filantropie, dárcovství – by se podle nás mělo skrývat jediné: pomoc potřebným. Věříme, že můžeme přispět k lepší činnosti občanských sdružení, podpořit jimi provozované chráněné dílny nebo jiné zajímavé projekty. Nejsme lhostejní k tomu, jak vyrůstají děti v naší zemi, a myslíme si, že podpora třeba sportovních oddílů je krok správným směrem. Nezapomínáme ani na kulturu nebo volnočasové aktivity. Vždy budeme preferovat projekty, které rozvíjejí znalosti a vědomosti. A jak jinak, když jde o ÚJV Řež, a. s., než v oborech nám blízkých, spojených s energetikou, moderními technologiemi a nukleárním zdravotnictvím.

Vážíme si všech, co mají na zřeteli **pomoc lidem s handicapem**. Proto je našim dlouholetým partnerem Jedličkův ústav v Praze. Nesmírně obdivujeme práci, kterou toto sdružení dělá, a věříme, že náš příspěvek na dopravu pomohl zlepšit každodenní život jeho obyvatel a klientů. Za velmi užitečné považujeme chráněné dílny. Proto jsme na Vánočním Jarmarku 2012 v Řeži dali chráněným dílnám sdruženým pod o. s. Fokus, sdružení pro péči o duševně nemocné z Mladé Boleslavi, možnost nabídnout jejich výtvary. Každý zaměstnanec společnosti si mohl vybrat jako dárek za práci v končícím roce pod stromečkem jeden ze tří výrobků dílny a ti, které tento dárek inspiroval, si ve stáncích Fokusu mohli ještě dokoupit další krásné keramické talíře, misky a výrobky. Chráněná dílna hygoTrend s.r.o., je dlouhodobým partnerem našeho nákupního oddělení, asi proto, že se specializuje na doplňky na toalety a těch v tak rozsáhlém areálu není nikdy dost.

Tak trochu unikátním, nebo netradičním, [projektem v oblasti kultury](#) je pomoc festivalu sborového zpěvu Otevřená zahrada v Libčicích nad Vltavou a jeho organizátorovi, o. s. Scandula, pěveckému sboru, ve kterém působí i naši zaměstnanci.

[Podpora sportu](#) je nedílnou součástí našich aktivit – tenis, fotbal, cyklistika v Řeži nebo mládežnický hokej v Kralupech nad Vltavou. I když se říká, že nejlepší odměnou pro sportovce je vystoupat „na bednu“ bez peněz dnes žádný, ani amatérský, sport nejde dělat. Jsme rádi, že můžeme být u toho, když se rodí noví Lendlové nebo Jágrové.

VE SLUŽBÁCH VĚDY A TECHNIKY

Když opustíme volnočasové aktivity, je druhým pilířem naší prospěšné činnosti [rozvíjení vědy, techniky a vzdělávání](#). Jsme si vědomi toho, že tady si vlastně připravujeme, buď budoucí spolupracovníky, nebo konkurenty, v každém případě ale přispíváme k rozvoji oborů, které mají budoucnost.

Podílíme se již druhým rokem na akci *Den s jádrem aneb jaderná fyzika převážně vážně*, projektu určeném studentům středních škol s hlubším zájmem o fyziku. Ve spolupráci s Českou nukleární společností (ČNS) se podílíme na *Soutěži o nejlepší vypsanou diplomovou práci v nám blízkých oborech*. V naší režii je v tomto případě ona odborná část – témata, hodnotitelé, odměny vítězů. Aktivně jsme se podíleli na organizaci Studentské vědecké konference: [Prezentace studentských prací s tématem vodíkových technologií](#). A do třetice, vypisujeme každoročně tematické diplomové a doktorandské práce.

Vedle podpory budoucích „jaderníků“ se intenzivně věnujeme i rozvoji oboru samotnému. Již po sedmé se v roce 2012 sešli odborníci z oblasti jaderné energetiky na konferenci *Zvyšování životnosti komponent energetických zařízení v elektrárnách* v šumavském Srní. Jejím hlavním organizátorem je tradičně naše dceřiná společnost Výzkumný a zkušební ústav Plzeň s.r.o., který ji připravuje ve spolupráci s Fakultou strojní ČVUT Praha, ČEZ, a. s., Fakultou strojní ZČU Plzeň, ÚJV Řež, a. s., Inženýrskou akademií České republiky a ČSNMT. Veškeré prezentace a vystoupení jsou shrnuty do sborníku a některé dále publikovány v odborném tisku.

Na základě zkušeností s dlouholetou účastí na Mezinárodním strojírenském veletrhu v Brně připravujeme v době jeho konání specializovaný [workshop Budoucnost jádra v ČR](#), určený především zástupcům firem a odborníkům působícím v dané oblasti. Na tři desítky účastníků zde diskutují k tématům aktuálním pro jadernou energetiku a energetickou strategii nejen v České republice.

Od roku 2011, kdy byl v Plzni spuštěn projekt výstavy Techmania nechybíme mezi společnostmi, které zde prezentují svůj podíl na jaderné energetice v České republice. Unikátní projekt umístěný v areálu průmyslového závodu ŠKODA, představuje moderní interaktivní centrum (ve světě označované jako science center). Učení je zde postaveno na vlastním prožitku - zkušenosti. A náš model horké komory patří právě k těm, kde se nejvíce návštěvníků snažilo uchopit, otočit či nasadit matici na šroub pomocí mechanických ramen a zkusit si tak náročnou práci našich techniků a laborantů. Na modelu PET centra si mohou udělat představu o tom, jak takové pracoviště vypadá, kde je umístěn cyklotron nebo vyšetřovací místnost s PET kamerou. A do třetice, mají možnost si prohlédnout model kontejneru na přepravu jaderného paliva.

OSLOVUJEME ŠIROKOU VEŘEJNOST

Záleží nám na tom, aby lidé, nejen v nejbližším okolí nebo naši obchodní partneři či zákazníci, znali odpovědný postoj ÚJV Řež, a. s. Jsme otevření i široké veřejnosti.

Pravidelně informujeme formou tiskových zpráv media a jejich prostřednictvím veřejnost o akcích v ÚJV Řež, a. s., významných projektech, mezinárodních úspěších nebo unikátních návštěvách. Tak v roce 2012, kdy jsme si připomínali 55. výročí spuštění jaderného reaktoru v Řeži, vystupovali odborníci z ÚJV Řež, a. s., ve veřejnoprávní televizi – na kanálech ČT2 (Dobré ráno) a ČT24 (Hyde Park Civilizace), odpovídali na dotazy Českého rozhlasu a publikovali v regionálním tisku. Kamery i novináři byli u toho, když jsme likvidovali nebezpečné kontaminované látky z dětského hřiště v Praze 4 (2011) nebo zajišťovali odvoz vysoko obohaceného paliva z ČR do Ruské federace (2007).

Pravidelně informujeme o aktuální situaci ve společnosti i ve čtvrtletníku Naše Vesnice, časopisu obce Husinec a v rámci dobré spolupráce jej vlastním nákladem pro její obyvatele zdarma vydáváme.

Nejvíce se ale zaměřujeme na odborná média (především internetové portály). Naši pracovníci publikují každoročně více jak pět set článků v domácím i zahraničním tisku, na čtyři desítky příspěvků na odborných konferencích, workshopech, v rámci specializovaných sborníků a katalogů.

Pro velký zájem veřejnosti o důsledky havárie v japonské Fukušimě jsme se autorsky zapojili do publikace Fakta a mýty o jaderné energetice (první vydání 2012, druhé rozšířené ve spolupráci s ČHK v r. 2013).

ZAJIŠŤUJEME...

Den otevřených dveří v ÚJV Řež, a. s.

Jednou ročně se areál v Řeži naplní doslova stovkami návštěvníků. Zsvěcení vědí, že to znamená, že v ÚJV Řež, a. s., je Den otevřených dveří. V roce 2012 se uskutečnil již 12. ročník. Je tradičně součástí Týdne vědy a techniky pořádaného Akademií věd České republiky. Největším lákadlem jsou samozřejmě reaktory, které provozuje naše dceřiná společnost Centrum výzkumu Řež s.r.o. a cyklotron v divizi Radiofarmaka, umístěný ve Výzkumném a vývojovém PET Centru Řež. Na akci se podílejí i další spřátelené společnosti a instituce sídlící v areálu – Laboratoř borové chemie a Laboratoře Ústavu anorganické chemie (ÚACH).

Dvou dnů, určených školám využilo k návštěvě na 130 školáků ze základních a především středních škol. Kapacita byla naplněna po strop. Sobotní prohlídkový program zaznamenal rekord, 461 zájemců z řad široké veřejnosti. Oproti roku 2011, kdy přišlo z pohledu uvedených čísel „jen“ 270 zvědavých návštěvníků, to byl nárůst enormní.

Exkurze na odborných pracovištích

Jsou součástí edukativní činnosti o kterou se staráme a realizovaly se prakticky ještě v dobách, kdy v Řeži sídlil výzkumný ústav, i když tehdy se daly počítat na prstech jedné ruky. Intenzitu nabraly až v posledních sedmi letech a zájem o návštěvy pracovišť naší společnosti a jejich dcer má trvale vzestupný charakter. To ovšem klade vysoké nároky na organizační zabezpečení a především zajištění kvalifikovaných odborných průvodců. Proto máme v ÚJV Řež, a. s., určitá pravidla a podmínky s jediným cílem: zvýšený nárůst zajmu zvládnout a udržet dosavadní kvalitu exkurzí.

Pro širokou veřejnost nabízí naše společnost během celého roku organizované exkurze. Při nich je možné navštívit výzkumný reaktor LVR-15 včetně velínu, haly reaktoru, horkých komor a experimentálních smyček, dále reaktor nulového výkonu LR-0 včetně velínu a halu experimentálních smyček pro reaktory IV. generace. Od roku 2012 byla do okruhu exkurzí zařazena i prohlídka VaV PET Centra Řež s multimediální prezentací, cyklotronem, velínem a prostory polohorkých komor. V budoucnu budou prohlídky závislé na aktuálním provozu zařízení.

Po dohodě pro odbornou veřejnost zajišťujeme individuální prohlídky i na ostatních specializovaných pracovištích, jako jsou horké a polohorké komory pro zkoušky ozářených materiálů nebo laboratoř fluorové chemie.

[Semináře a workshopy](#)

Jsou součástí naší práce od roku 2002 a jsou určeny nejen odborné veřejnosti, ale jejich zveřejněním na internetových stránkách jak naší společnosti, tak spřátelených organizací (Česká nukleární společnost, stránky společnosti ČEZ na sociálních sítích, Inženýrská akademie a dalších), zveme i širokou veřejnost se zájmem o přednášené otázky a řešené problémy. Tyto semináře rovněž umožňují např. zástupcům médií přijít a hovořit s odborníky. Je snahou organizátorů připravit každoročně pět až sedm akcí – přednášek, seminářů a workshopů.

V roce 2012 jsme například přivítali tyto odborníky z České republiky:

- *Ing. Radek Hofman, ČVUT - FJFI – KM: Application of Advanced Data Assimilation Methods in Off-site Consequence Assessment.*
- *Ing. Kamil Kolařík, ČVUT- FJFI- KJCH: Difrakční studium fyzikálních technologií obrábění ocelí.*
- *Ing. Dana Drábová, Ph.D., SÚJB: Poučení z havárie ve Fukushima.*
- *Ing. Mgr. Vladimír Hlavinka, ČEZ, a. s.: Zátěžové testy na JE Dukovany a JE Temelín.*

Naše pozvání přijali i specialisté ze zahraničí, renomovaní odborníci:

- *Dr. Carlton Stoiber, expert USA s přednáškou „Vývoj a stav jaderného práva a jaderná legislativa ve světě“*
- *Dr. Victor Teschendorff: Joint Research Projects on Nuclear Safety by OECD/NEA.*

Specifický charakter měl GoFastR (European Gas Cooled Fast Reactor) Workshop spojený s projektem zaměřeným na vypracování základní návrhové dokumentace rychlého reaktoru chlazeného heliem, demonstrační jednotky ALLEGRO a analýze hlavních uzlů. Mezi probíraná témata patřila i analýza bezpečnosti a základní benchmarking výpočtových kódů. Setkání bylo realizováno v úzké spolupráci s naší dceřinou společností Centrum výzkumu Řež.

ČÍSLA, KTERÁ BY VÁS MOHLA ZAJÍMAT ...

1) podpora vybraných akcí v roce 2012
ve finančním vyjádření ...

název akce	příjemce	částka (Kč v tis.)
soutěž o nejlepší diplomovou práci	účastníci	50
studentská vědecká konference		15
tenisový turnaj Řež		10
cyklistika Řež	obec	10
hokejový klub Kralupy n. Vltavou	HK Kralupy n. Vltavou	50
fotbalové hřiště Řež	obec	10
Jedličkův ústav	Jedličkův ústav Praha	26
sbor dobrovolných hasičů	SDH Řež	10
festival Otevřená zahrada	o. s. Scandula	20

2) Statistika exkurzí v ÚJV Řež, a. s.

rok	počet exkurzí	počet návštěvníků
2010	72	1 380
2011	74	1 424
2012	78	1 400

3) Statistika návštěvnosti Den otevřených dveří

rok	studenti (ZŠ a SŠ)	veřejnost
2010	92	230
2011	97	270
2012	130	461



**ODPOVĚDNĚ
K PŘÍRODĚ...**



Jsme společnost chovající se odpovědně K PŘÍRODĚ

Hned za branou areálu v Řeži stojí krásná vzrostlá lípa, zasadili ji v roce 1968 jako politický symbol, nebo přesněji symbol měnící se politiky. Náš strom přežil dvě desetiletí složitého vývoje Československa a ze symbolu politického se stala naše lípa republiky svojí košatou zelenou korunou symbolem zdravé současnosti ÚJV Řež, a. s. A i když nedosáhla věku našeho památného dubu, který stojí na pozemku areálu společnosti už dobře 255 let, oba jsou důkazem péče o životní prostředí, která patří k prioritám našeho podnikání i myšlení našich pracovníků.

Tak jako v celém světě vzrůstá snaha o co nejmenší nepříznivé ovlivňování životního prostředí, patří k základní strategické vizi naší společnosti plnění legislativních environmentálních požadavků, používání ověřených postupů monitorování, zabezpečení připravenosti na mimořádné situace apod. V našem případě je to o to významnější, že jsme spojeni s jadernou energetikou a jádrem obecně.

MYSLÍME NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Proto je nedílnou součástí politiky a strategie společnosti. Jedním z předpokladů dominantního výzkumného a technicko-inženýrského postavení ÚJV Řež, a. s., v oblasti rozvoje dlouhodobě udržitelné energetiky je uplatnění všech základních požadavků a mechanismů ochrany životního prostředí. Proto jsou principy ochrany životního prostředí jedním ze základních pilířů politiky, strategie a podnikové kultury společnosti. Uvedené zásady se uplatňují ve všech činnostech, jako jsou hodnocení a zajištění bezpečnosti a spolehlivosti současných jaderných elektráren, evropské výzkumné projekty, řešení zakázek v oblasti jaderné energetiky. Jako příklad lze uvést projekty zaměřené na jaderné reaktory IV. generace, zpracování a ukládání radioaktivních odpadů, vývoj autobusu na vodíkový pohon (TriHyBus) apod.

ZÁKLADEM JE LEGISLATIVA

V rámci požadavků normy ISO 14 001 a obecně platných předpisů a integrovaného systému řízení (kvalita, bezpečnost, životní prostředí) je přezkoumání vlivu naší činnosti na životní prostředí jeho nedílnou součástí a má definováno široké spektrum environmentálních aspektů (činností ovlivňující životní prostředí). Nad jednotlivými oblastmi životního prostředí jsou ustanoveni dohlížející pracovníci a určena funkční působnost dalších pracovníků. Jsou určena a posuzována potencionální rizika a je zajišťována havarijní připravenost. Účinné fungování systému ochrany životního prostředí a ověřování aplikovaných postupů je v zorném poli vedení společnosti. Radě vedení je každoročně předkládána Zpráva o přezkoumání ISŘ v ÚJV Řež, a. s.

UVĚDOMUJEME SI ODPOVĚDNOST ZA PŘÍRODU

Plnění požadavků ochrany životního prostředí s definováním příslušných environmentálních postupů neprovádíme pouze proto, že jsme majitelé certifikátu certifikační společnosti TÜV NORD č. 44 104 085015 dle EN ISO 14 0001:2004 (Environmental management systems - EMS), ale proto, že ochrana životního prostředí je naším zájmem a předpokladem pro úspěšný rozvoj společnosti. Snažíme se, aby postupy, šetrné k životnímu prostředí, vstoupily do mysli pracovníků a prostoupily všechny pracovní činnosti. Dokladem toho je soubor metodických a výukových dokumentů na intranetových stránkách společnosti.

KONTROLA Z VNĚJŠKU

To by ale nestačilo, vnitřní pravidla nemusí vždy plně reflektovat požadavky veřejnosti. Proto jsme kontrolováni i zvenčí. Řízené uvolňování škodlivých látek do životního prostředí při provozovaných činnostech je pravidelně prověřováno externími audity a inspekce kontrolních orgánů státní správy a odborného dozoru.

ÚJV Řež, a. s., je prověřována například Státním úřadem pro jadernou bezpečnost (SÚJB), Správou úložišť pro radioaktivní odpady (SÚRAO), inspektory Krajské hygienické stanice, Inspekce životního prostředí apod. Nad správným monitorováním a měřením relevantních environmentálních parametrů a dat, bdí Český metrologický institut. Pravidelně se podrobujeme kontrolním auditům systému managementu kvality na soulad s požadavky normy EN ISO 9001:2008, systému environmentálního managementu na soulad s požadavky normy EN ISO 14001:2004 a systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na soulad s požadavky normy BS OHSAS 18001:2007. Auditři společnosti TÜV NORD nezjistili žádné neshody a potvrdili platnost udělených certifikátů. Hodnotící závěry každého externího auditu jsou pro nás inspirací ke zlepšení a k ještě větší minimalizaci rizik.

INVESTICE, KTERÁ SE VYPLATÍ

Všechna systémová zabezpečení ochrany životního prostředí v ÚJV Řež, a. s., vyžadují nemalé investice. Tyto prostředky jsou uvolňovány vedením společnosti v rámci strategické vize a výsledků přezkoumávání zavedeného systému environmentálního managementu vedením společnosti jako součást integrovaného systému řízení a směřují do zlepšení účinnosti monitorování a bilančního vyhodnocování provozovaných moderních technologií, např. u plyných a kapalných radioaktivních výpustí do životního prostředí, zpracování a ukládání radioaktivních odpadů apod.

Jsme možná jednou z milionů společností na této planetě, ale jsme jedineční v tom, jaké činnosti se věnujeme a jak v této souvislosti myslíme na ochranu životního prostředí a nakolik významné prostředky věnujeme na jeho ochranu a zdraví obyvatel. Jsme odpovědným hospodářem a plně si za tím stojíme.

ČÍSLA, KTERÁ BY VÁS MOHLA ZAJÍMAT ...

rok	úcel/vynaložené prostředky (v tis. Kč bez DPH)		
	výdaje na ochranu vod	výdaje na ochranu ovzduší	výdaje na ukládání s odpady
2010	2 200	21 000	412
2011	2 100	18 500	425
2012	2 500	22 300	414



**ODPOVĚDNĚ
KE SVĚMU
OKOLÍ...**

Jsme společnost chovající se odpovědně KE SVÉMU OKOLÍ

Jsme dobrými sousedy? To je otázka pro naše okolí, my můžeme jen říci, že děláme hodně proto, abychom jím byli.

Málokterá událost se zapsala do historie obce Husinec takovým nesmazatelným písmem, jako rozhodnutí vybudovat v Řeži, na břehu řeky Vltavy, místě chráněném vysokými srázy, výzkumný ústav zaměřený na jadernou energetiku. Za oněch téměř šest desetiletí, která od této události uplynula, se mnohé změnilo. Ví to i nejjeden obyvatel obce, protože za ta léta si zde našlo bydlení mnoho rodin pracovníků naší společnosti a nejjeden její člen se stal na řadu let zaměstnancem. Propojení ÚJV Řež, a. s., s obcí se prohloubilo v roce 1992, kdy se stala jedním z akcionářů nově vzniklé společnosti. Vedle takových událostí k tomu ale přispěly i méně slavnostní a neveselé - povodně v roce 2002, kdy se podstatná část Řeže, včetně areálu závodu, ocitla pod vodou.

SPOLUPRÁCE V NADSTANDARDNÍCH ROZMĚRECH

Každá obec má své dobré víly a pomocníčky. Společnost ÚJV Řež, a. s., jimi je od samého počátku. Důležitou roli ve spolupráci sehrává i pravidelné setkávání zastupitelů obce a vedení ÚJV Řež, a. s., výměna informací a vzájemné setkávání se na neformálních akcích pořádaných oběma stranami. I místní zpravodaj, čtvrtletník Naše vesnice, vychází s finanční podporou ÚJV Řež, a. s. – realizujeme bezplatně jeho vytištění a knihářské zpracování.

Zásadní je ale finanční podpora. Dala by se rozdělit na dvě skupiny: finanční podpora důležitých investic či drobných staveb a rekonstrukcí a příspěvek na kulturní, sportovní i společenský život v obci. V případě té druhé je to především pomoc oddílu kopané SK Husinec-Řež a cyklistickému závodu Tom Řez – cross country, finanční prostředky mířily na autobusovou dopravu (2003), elektrickou vypalovací pec pro malé keramiky (2008), oplocení dětského hřiště a další aktivity zaměřené na děti (2009 a 2010).

Pokud jde o důležité stavby, projekty či práce, tak v posledním desetiletí sem bezesporu patří financování zpomalovacích retardérů na komunikacích v obci, především v místech zvýšeného pohybu lidí. Když se podíváme jen o další rok dva zpět, mohlo by být logo ÚJV Řež, a. s., na kanalizaci, kdyby nebyla už dávno přikrytá zeminou (2010). Obec nemá náměstíčko ani viditelné centrum, je jím místo v dolní části území, kousek od školy a obecního úřadu. ÚJV Řež, a. s., se finančním příspěvkem podílí na kultivaci tohoto prostranství. V budoucnu by mělo sloužit jako místo konání obecních akcí. Premiéru si zde odbyl První obecní vánoční jarmark v roce 2012 a v plánu jsou i další akce.

Opravené kabiny na fotbalovém hřišti určitě hráči přivítali stejně, jako kvitovali s povděkem lidé mířící na vlak z horní části obce, ze sídliště, zrekonstruované schodiště (2011). Opravena a vymalována byla autobusová zastávka před areálem (2012). Přispívali jsme i na drobné rekonstrukční práce na lávce - lakování zábradlí a výměna prken na lávce – které pomáhaly udržovat po řadu let funkčnost této spojnice obou břehů.

LÁVKA POROZUMĚNÍ

Je to most a není to most, je to lávka. Spojuje pravý a levý břeh Vltavy. Je určena především pro pěší, ale vede tudy i cyklostezka. Na straně jedné je obec Husinec - Řež, areál ÚJV Řež, a. s., a na straně druhé vlaková zastávka Řež na trati Praha – Kralupy nad Vltavou. Její základy byly položeny, stejně jako areálu, v padesátých letech minulého století.

Za tu dobu zažila přestavby, modernizace i devastující povodně, tu největší v roce 2002.

Nejnákladnější rekonstrukcí prošla v roce 2011–2012 a finančně se na ní podílely vedle obce především ÚJV Řež, a. s., (ale i další společnosti Skupiny ÚJV a některé ústavy a firmy sídlící v areálu). Při jejím slavnostním znovuotevření zaznělo od nejednoho účastníka, že ten most je spojnicí nejen s druhým břehem, ale především důkazem spolupráce a vzájemné podpory – obce a společnosti.

ČÍSLA, KTERÁ BY VÁS MOHLA ZAJÍMAT

1) Vybrané aktivity obce financované ÚJV Řež, a. s.

rok	záměr	částka (v tis. Kč)
2003	autobusová doprava	50
2006–2008	příspěvek na údržbu lávky	100
2008	elektrická vypalovací pec	50
2009	dětská herní sestava	150
2010	příspěvek na kanalizaci	1200
2010	dětské hřiště	150
2011	kabiny fotbalového klubu	20
2011	retardéry, oplocené dětského hřiště	130
2012	kultivace prostoru v obci (náměstíčko)	150





MÁ TO SMYSL

MÁ TO SMYSL

Role firem ve společnosti se v posledních letech podstatně změnila. Lidé už dnes nevnímají podniky jen jako producenty výrobků a dodavatele služeb, jejichž jediným cílem je maximalizace zisku. Veřejnost předpokládá, že budou plnit i požadavky v dalších oblastech, jako jsou právě životní prostředí nebo podpora a rozvoj aktivit společenství. Aby byla firma v dnešním světě dlouhodobě a trvale úspěšná, musí naplnit nová očekávání svého okolí. Jedním z nich je odpovědné chování firmy vůči společnosti, v níž působí.

Ve zvýšené míře se vyžaduje, aby firmy vyrovnávaly oblasti společenské (sociální, ekonomické a životního prostředí) s vlastním podnikáním, zatímco dosud zájmem firem je většinou jen zvyšování hodnoty pro vlastníky. Obecně se zjišťuje, že je třeba definovat kroky, které jsou nezbytné ve vývoji k udržitelnému rozvoji jak prostřednictvím práce a vytváření bohatství, tak i v ohledech, jako jsou například dodavatelské vztahy, partnerství nebo problematika životního prostředí. Mezi tyto faktory lze také zahrnout vnitřní kulturu firem.

I v ÚJV Řež, a. s., si uvědomujeme, že odpovědný přístup k podnikání je jednou z nejdynamičtějších a nejzajímavějších oblastí pro další rozvoj společností, které fungují na globalizujících se trzích. Stále více se dnes v podnikání prosazují principy jako odpovědnost a transparentnost.

Jestliže jednáme jako společensky odpovědná firma, potom součástí našeho chování je zohlednění všech těchto psaných i nepsaných pravidel, která obecně napomáhají celkovému zlepšování stavu společnosti v rámci i nad rámec svého komerčního působení.

Naším cílem je dosáhnout toho, aby se společenská odpovědnost naší společnosti projevovала integrací pozitivních postojů, praktik či programů do podnikatelské strategie firmy na úrovni jejího nejvyššího vedení i všech zaměstnanců a spolupracovníků. Uvědomujeme si, že to vyžaduje posun pohledu na vlastní společenskou roli z úrovně "profit only" (pouze zisk) k širšímu pohledu v kontextu dnes často zmiňovaných tří „P“ – "People, Planet, Profit" (lidé, planeta, zisk). Znamená to fungování s ohledem na tzv. triple-bottom-line, kdy se firma soustřeďuje nejen na ekonomický růst, ale i na environmentální a společenské aspekty své činnosti, kdy si musí každý uvědomit, že nefunguje izolovaně od okolního světa, ale je jeho přímou součástí.

© 2013 ÚJV Řež, a. s.

Hlavní 130, Řež, 250 68 Husinec

Česká republika

www.ujv.cz

Design, produkce:  TOP Partners, s.r.o., 2013

