



Integrovaná politika společnosti ÚJV Řež, a. s.

Integrací požadavků norem ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 27001, požadavků legislativy ČR a požadavků zákazníků do systému řízení společnosti dosahuje vedení ÚJV Řež, a. s. takové formy systému řízení, která definovaným komplexem opatření a stanovenými postupy zajišťuje uspokojování potřeb a plnění vnějších aplikovatelných požadavků ve všech oblastech.

Vedení ÚJV Řež, a. s. si plně uvědomuje a bez výhrad přijímá odpovědnost ve smyslu platné legislativy ČR i mezinárodních závazků ČR za zajištění bezpečnosti a ochrany.

Pro naplnění této odpovědnosti se vedení ÚJV Řež, a. s. zavazuje vytvářet a rozvíjet odpovídající podmínky a dostatečné lidské a finanční zdroje, účinné řídicí struktury a kontrolní mechanismy.

Bezpečnost chápeme jako nedílnou součást všech činností a Bezpečností rozumíme stav, v němž jsou rizika omezena na přijatelnou a rozumně dosažitelnou úroveň.

Integrovaná politika vychází ze Strategie společnosti schválené valnou hromadou.

Pro splnění očekávání zákazníků i vlastníků a prokázání snahy o co nejšetrnější chování k životnímu prostředí, péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci svých zaměstnanců a pro ochranu veškerých svých aktiv vyhláší vedení společnosti tuto Integrovanou politiku, kterou bude nadále důsledně prosazovat na všech úrovních vedení a ve všech aktivitách společnosti:

1. Zvyšováním know-how, poskytováním integrálních řešení a rozšiřováním technické infrastruktury zlepšovat postavení a image společnosti na trzích v ČR a ve světě.
2. Aktivity směřovat k dalšímu zefektivnění a zkvalitnění činností a procesů ve společnosti s důrazem na celkovou racionalizaci, ekonomickou efektivitu a naši nejlepší praxi.
3. Při schvalování dlouhodobých podnikatelských záměrů a navazujících plánů společnosti být v souladu se strategickými cíli Skupiny a věnovat dostatečnou pozornost zdrojům na dlouhodobý rozvoj společnosti a její stabilitu včetně infrastruktury a zlepšování efektivnosti a účinnosti integrovaného systému řízení.
4. Pro dlouhodobý rozvoj společnosti motivovat pracovníky k vyšší produktivitě a kvalitě práce, zajišťovat nábor mladých pracovníků a vytvářet předpoklady pro jejich odborný růst. Neustálým výcvikem a vzděláváním vést zaměstnance ke zvyšování vědomostí a dovedností a k posilování jejich odpovědnosti za kvalitu vlastní práce, péči o životní prostředí, bezpečnost práce a ochranu veškerých aktiv společnosti.
5. Trvale zajišťovat vysokou kvalitu produktů a služeb v souladu s požadavky obecně platných předpisů ČR a dalších specifických požadavků (např. zákazníků), ke kterým se společnost zavázala dodržováním stanovených postupů při tvorbě a kontrole kvality produktu/služby. Pravidelnou komunikací s klíčovými zákazníky naplňovat partnerský a zákaznický přístup, zjišťovat jejich spokojenost a současně poznávat jejich budoucí potřeby a očekávání při zachování vysoké úrovně ochrany informací.
6. V oblasti Bezpečnosti uplatňovat odstupňovaný přístup ve vztahu na plnění legislativy ČR a na požadavky zákazníka tak, aby nedošlo k narušení pravidel Bezpečnosti, či k úniku dat/informací. U všech dokumentů zpracovávaných a archivovaných ve společnosti uplatňovat požadavky na bezpečnost informací.
7. Uplatňovat ve společnosti základní pravidla pro zajištění ochrany důvěrnosti, integrity a dostupnosti informací při komunikaci uvnitř společnosti, se zákazníky, partnery a dalšími externími subjekty.





Integrovaná politika společnosti ÚJV Řež, a. s.

8. Posilovat otevřený přístup a dialog se zaměstnanci, veřejností a ostatními zainteresovanými stranami přijímáním podnětů a vhodnou reakcí na ně udržovat aktivní uplatňování prvků zajištění Bezpečnosti a angažovanost všech zainteresovaných stran a tím vytvářet vhodné prostředí pro neustálé zlepšování bezpečnostní situace společnosti.
9. Řídit množství znečišťujících látek emitovaných do životního prostředí a trvale dbát na prevenci znečišťování. Zabezpečit postupnou likvidaci starých ekologických zátěží.
10. Trvale hledat možnosti snižování spotřeby energií, vstupních surovin a materiálů. Snižovat množství produkovaných odpadů a hledat možnosti jejich materiálového a energetického využívání.
11. Zachovávat a chránit aktiva společnosti, kterými jsou lidé, majetek, know-how, data/informace a dobré jméno společnosti.
12. Řídit rizika, s cílem identifikovat možná ohrožení, slabá místa a zranitelnost systému Bezpečnosti. Zbytková rizika jsou akceptována vedením a jsou přijata následná opatření (např. rozložení rizik, pojištění, plány obnovy).
13. U dodavatelů vyžadujeme naplňování požadavků kvality a Bezpečnosti.
14. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za Bezpečnost a rozumí tomu, jak přispívá ke zvýšení Bezpečnosti.
15. Řídit bezpečnostní incidenty jako základní preventivní opatření systému Bezpečnosti. Identifikovat a hlásit bezpečnostní incidenty jsou povinni všichni zaměstnanci a uživatelé třetích stran. Každý bezpečnostní incident vyřešit a identifikovat jeho příčinu.

Pro podporu plnění Integrované politiky se management společnosti zavazuje pravidelně přezkoumávat vhodnost politiky a vytvářet potřebné zdroje a pracovní podmínky pro splnění vytčených záměrů. Integrovaná politika bude každoročně upřesňována vydáváním měřitelných Cílů společnosti na příslušný rok, které budou rovněž minimálně jednou ročně vyhodnocovány. Principy Integrované politiky jsou dále rozpracovány v rámci systému řídicí dokumentace.

Od zaměstnanců společnosti management očekává důsledné dodržování stanovených záměrů a postupů dle řídicí dokumentace, vysokou kvalitu vlastní práce a odpovědnost za ni, předcházení chybám samokontrolou postupů a výsledků práce před jejím předáním internímu nebo externímu zákazníkovi. Podmínkou úspěšnosti společnosti je rovněž zodpovědné chování k životnímu prostředí, dodržování zásad BOZP a zásad bezpečnosti informací stejně jako vytváření námětů k trvalému zlepšování společnosti a dodržování zásad firemní kultury včetně kultury bezpečnosti.

Revize Integrované politiky reaguje na měnící se podmínky v podnikatelském prostředí společnosti, na interní změny a vnější požadavky.

V Husinci-Řeži, dne 31. 3. 2017

Horák, v. r.

Ing. Miroslav Horák, MBA
představitel vedení pro ISŘ

Křížek, v. r.

Ing. Karel Křížek, MBA
předseda představenstva a
generální ředitel

