



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ ÚJV ŘEŽ, a. s.

kvalita - životní prostředí - bezpečnost a ochrana zdraví při práci - kultura bezpečnosti

1. Účel a závazek vedení

Vedení ÚJV Řež, a. s. vyhláší tuto Politiku integrovaného systému řízení (dále jen Politika) jako jednotný závazek společnosti k zajištění bezpečného, kvalitního, environmentálně odpovědného a dlouhodobě udržitelného výkonu všech činností a poskytování služeb i realizaci výrobků. Politika vychází z požadavků norem ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001, z relevantních právních a jiných požadavků a zahrnuje principy kultury bezpečnosti.

Bezpečnost je v ÚJV Řež, a. s. základní hodnotou a podmínkou výkonu práce. Zejména zajišťování a zvyšování úrovně jaderné bezpečnosti, radiační ochrany, technické bezpečnosti, monitorování radiační situace, zvládání radiační mimořádné události, poskytování bezpečného produktu a rovněž i bezpečnost a ochrana zdraví při práci, požární ochrana, informační a kybernetická bezpečnost a ochrana životního prostředí nesmí být oslabeny tlakem na termíny, náklady, obchodní zájmy ani na jiné provozní priority.

Tato politika tvoří rámec pro stanovování cílů ISŘ, řízení rizik a příležitostí, rozhodování vedení a každodenní práci zaměstnanců. Je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a přiměřeně se uplatňuje také vůči dodavatelům, externím pracovníkům a dalším osobám, jejichž činnost může ovlivnit bezpečnost, kvalitu nebo životní prostředí.

2. Zásady Politiky integrovaného systému řízení

- Bezpečnost a kultura bezpečnosti – bezpečnost považujeme za prvořadou hodnotu. Každý zaměstnanec je osobně odpovědný za bezpečné chování, dodržování pravidel, včasné upozornění na rizika a zastavení práce při důvodné pochybnosti o její bezpečnosti, kvalitě nebo souladu s požadavky, anebo o kvalitě a bezpečnosti vstupů, meziproductů a výstupů.
- Leadership a odpovědnost vedení – vedoucí pracovníci jdou příkladem, vytvářejí podmínky pro bezpečnou a kvalitní práci, podporují otevřenou komunikaci a zajišťují potřebné zdroje, kompetence a kontrolní mechanismy.
- Kvalita a spolehlivost – plníme požadavky zákazníků, právních předpisů, smluv a interní řídicí dokumentace. Usilujeme o odborně správné, ověřené a spolehlivé výstupy s vysokou přidanou hodnotou.





- Ochrana životního prostředí – předcházíme znečišťování, třídíme odpady, řídíme významné environmentální aspekty, snižujeme dopady činností na životní prostředí a podporujeme účelné využívání energií, vody, surovin a materiálů. Jedním ze základních principů je pravidelné školení zaměstnanců.
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci – systematicky vyhledáváme možné nebezpečí, hodnotíme a snižujeme rizika, předcházíme úrazům, nemocem z povolání a nebezpečným událostem a podporujeme účast zaměstnanců na zlepšování BOZP. Klademe důraz na prevenci a pravidelné školení zaměstnanců.
- Řízení rizik a změn – rizika posuzujeme a řídíme před zahájením činností, při plánování změn, při realizaci činností a ve vhodných intervalech rizika přezkoumáváme. U činností s možným dopadem do jaderné bezpečnosti, radiační ochrany, technické bezpečnosti, monitorování radiační situace, zvládnutí radiační mimořádné události uplatňujeme konzervativní a odstupňovaný přístup.
- Soulad a etika – dodržujeme právní a jiné závazné požadavky, jednáme transparentně a neakceptujeme vědomé obcházení pravidel, zamlčování rizik ani formální plnění požadavků bez skutečného řízení rizik.
- Učení a zlepšování – učíme se z auditů, kontrol, provozních zkušeností (nejen našich), neshod, nácviků zvládnutí incidentů, vlastních incidentů, skoronehod, bezpečnostních pozorování a zpětné vazby od zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů i kontrolních orgánů.

3. Očekávané chování

Vedení společnosti odpovídá za účinnost integrovaného systému řízení, stanovuje cíle, poskytuje zdroje, pravidelně hodnotí výkonnost systému a podporuje kulturu bezpečnosti. Vedoucí pracovníci převádějí tuto politiku do konkrétních pravidel a úkolů na svých pracovištích, aktivně řídí rizika a řeší odchylky věcně, spravedlivě a s cílem zlepšit systém.

Zaměstnanci dodržují schválené postupy, používají předepsané ochranné prostředky, dbají na kvalitu práce vlastní i kolegů, provádějí samokontrolu, identifikují a upozorňují na rizika, neshody, incidenty a předkládají návrhy na zlepšení. Při nejistotě se ptají a při důvodné pochybnosti o dopadu na bezpečnost, kvalitu nebo životní prostředí nepokračují v práci (a okamžitě informují svého nadřízeného), dokud nejsou podmínky bezpečně a jednoznačně vyjasněny.

Dodavatelé a externí partneři jsou zavázáni respektovat pravidla společnosti, řídit rizika spojená se svou činností a bezodkladně hlásit události, změny nebo neshody, které mohou ovlivnit bezpečnost, kvalitu, životní prostředí nebo plnění smluvních požadavků.

4. Otevřená komunikace a kultura bezpečnosti

ÚJV Řež, a. s. podporuje otevřenou komunikaci o bezpečnosti, kvalitě a rizicích. Upozornění na riziko, neshodu, pochybnost nebo možnost zlepšení je považováno za odpovědné chování, nikoli za selhání. Zaměstnanci mohou upozornit na bezpečnostní problém bez obav z negativních





následků, pokud jednají v dobré víře a v zájmu ochrany osob, životního prostředí, zařízení, zákazníka nebo dobrého jména společnosti.

Kulturu bezpečnosti pravidelně rozvíjíme a hodnotíme prostřednictvím školení, komunikace, auditů, kontrol, sebehodnocení, pozorování na pracovištích, analýzy událostí a přezkoumání vedením. Získané poznatky využíváme k posilování prevence, bezpečnostních bariér a odpovědného rozhodování.

5. Hodnocení, přezkoumání a neustálé zlepšování

Společnost se zavazuje k neustálému zlepšování systému managementu kvality, environmentálního managementu, systému managementu BOZP a kultury bezpečnosti.

Účinnost této Politiky je pravidelně v rámci ročního přezkoumání integrovaného systému řízení přezkoumávána vedením společnosti.

V Husinci-Řeži dne 25. června 2026

Mgr. Pavel Rubín
představitel vedení pro ISŘ

Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA
předseda představenstva a
generální ředitel

