

Hodnocení úkolů statutárních zástupců společnosti ÚJV Řež, a. s. (ÚJV) za rok 2024

Ing. Martin Ruščák, CSc., MBA – předseda představenstva
 Ing. Daniel Jiříčka – předseda představenstva
 Ing. Patrik Špátzal, MBA, - člen představenstva
 Ing. Tomáš Novotný – člen představenstva
 Ing. Petr Mach – člen představenstva
 Ing. Jan Štancí – člen představenstva
 (všichni shodné úkoly i váhy)

Hodnocené období

01.10. - 31.12.2024
 01.01. - 30.09.2024
 01.01. - 31.12.2024
 01.01. - 31.12.2024
 01.12. - 31.12.2024
 01.01. - 30.11.2024

Č.	Úkol / cíl	Kritérium	Jednotka	Hodnota	Termín	Váha	Plnění
1.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu Výroba TE (oblast DJE)	EBITDA ¹⁾ společnosti	mil. Kč	≥ 155,1	31.12.2024	N/A	110 %
2.	Maximalizovat příspěvek divize do hodnoty SKČ	Opatření snižující negativní dopady inflace na budoucí výdaje divize a společností ve věcném řízení ŘDJE identifikována, zrealizována a promítnuta do PP 2025-2029 ²⁾	ano/ne	ano	31.12.2024	10 %	100 %
3.	Pokračovat v činnostech v rámci nově založené společnosti South Bohemian Nuclear Park, s.r.o. (SBNP)	Spolupořádání a aktivní účast ÚJV na konferencích a workshpech, které bude pořádat a zaštiťovat SBNP v roce 2024. Navazování spolupráce s jednotlivými kraji v rámci rozvoje jaderných lokalit	ano/ne	ano	31.12.2024	15 %	100 %
4.	Pokračovat v supervizi významných projektů v CVŘ (JHR)	Dodržen harmonogram CEA a nepřekročen rozpočet roku 2024	ano/ne	ano	31.12.2024	15 %	100 %
5.	Zajistit pozitivní trend k plnění dlouhodobých hodnot ukazatelů stavu bezpečnosti	Kritéria pro rok 2024 splněna (viz příloha č. 5)	ano/ne	ano	31.12.2024	10 %	100 %
6.	Zajistit pozitivní trend k plnění dlouhodobých hodnot ukazatelů stavu kvality	Na základě výsledků pravidelného hodnocení dodavatelů zajistit pozitivní trend plnění hodnot ukazatelů kvality.		Odstupňov ané hodnocení ³⁾	31.12.2024	10 %	100 %
7.	Maximalizovat tvorbu provozního cash flow segmentu Výroba TE	Hrubá marže/Stálé provozní náklady ⁴⁾	%	≥ 107,6	31.12.2024	10 %	100 %

Č.	Úkol / cíl	Kritérium	Jednotka	Hodnota	Termín	Váha	Plnění
8.	Optimalizovat investiční cash flow DJE a dceřiných společností svěřených do věcného řízení ŘDJE	a) Nepřekročení RR CAPEX 2024 ⁵⁾	mil. Kč	≤ 270,8	31.12.2024	10 %	100 %
		b) V areálu Řež pokračují práce na rekonstrukci objektu "SO250" v souladu s PZ a harmonogramem pro rok 2024	ano/ne	ano	31.12.2024		100 %
9.	Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG	a) Růst ratingového hodnocení ESG ČEZ v souladu s ambicemi VIZE 2030 ⁶⁾	ano/ne	ano	31.12.2024	10 %	100 %
		b) Opatření vedoucí k naplnění střednědobých ESG závazků Skupiny ČEZ realizována ⁷⁾	ano/ne	ano	31.12.2024		100 %
10.	Schválit rozvojový plán společnosti	Na základě zpracovaných variant dalšího rozvoje společnosti, připraven a v orgánech společnosti schválen akční plán dalšího směřování společnosti vč. harmonogramu přijatých změn.	ano/ne	ano	31.12.2024	10 %	100 %

1) Výpočet dle metodiky ČEZ, a. s. (dle CAS)

2) Kritérium bude vyhodnoceno jako splněné, pokud bude ovlivnitelná část EBITDA divize a společností ve věcném řízení ŘDJE na roky 2025 až 2028 v rámci schváleného PP 2025–2029 větší nebo rovna EBITDA divize a společností ve věcném řízení ŘDJE (stejně společnosti i HM jak jsou definované v KPI č. 3) ve výši +74 465 mil. Kč pro 2025, +57 330 mil. Kč pro 2026, +52 749 mil. Kč pro 2027 a +43 303 mil. Kč pro 2028 (po zohlednění vlivu změny makropředpokladů pro podnikatelský plán a rozpočet stanoveném centrálně útvaru CC).

3) a) Průměrný celkový roční výsledek hodnocení JMA nesmí být horší než stanovený limit v rámci hodnocení dodavatelů (JSHD) - ≥ 95%
b) Průměrný celkový roční výsledek hodnocení MAT nesmí být horší než stanovený limit v rámci hodnocení dodavatelů (JSHD) - ≥ 95%

4) Výpočet dle metodiky ČEZ, a. s. – „Hrubá marže z neenergetické činnosti / Stálé provozní náklady“.

5) Bez PET kamery pro pronájem.

6) Pro rok 2024 bude kritérium vyhodnoceno jako splněné, pokud společnost ČEZ, a. s., dosáhne globálního percentilu dle agregovaného mezinárodního ukazatele CSR HUB (<https://www.csrhub.com>) ≥ 80.

7) Realizovány úkoly a milníky definované pro divizi / společnost v rámci ESG iniciativ schválených vedením společnosti pro rok 2024. Poskytnuta součinnost při tvorbě Zprávy o udržitelném rozvoji za rok 2023 vč. zajištění podkladů dle požadavků EU taxonomie a podkladů pro průběžný externí ESG reporting SKČ. Provedena opatření pro integraci Výroční finanční zprávy a Zprávy o udržitelnosti za kalendářní rok 2024 v souladu s legislativními požadavky EU. Pozn. Hlavní ESG priority na rok 2024 odvozené z požadavků ratingových agentur se týkají následujících oblastí: Spolehlivý a udržitelný dodavatelský řetězec a navazující lidská a pracovní práva; Biodiverzita; Zastoupení žen v managementu; Úprava Zprávy o celkových příjmech členů PAS; Aktualizace řízení klimatických rizik).

ČEZ PR_DJE_2401 - Příloha č. 5 - Roční cíle pro bezpečnostní ukazatele pro společnost ÚJV ŘEŽ, a.s. (UJV)

Příloha č. 5 – Roční cíle pro bezpečnostní ukazatele pro dceřiné společnosti (DS ČR

Ukazatel	Jednotka		ÚJV	ÚJV Hodnocení	ÚJV
			2024		Body
PO					
Požáry se škodou nad 10 tis. Kč	počet	cíl	0		
		kritérium 2024	1		2
Požáry zaviněné LF se škodou nad 1 000 Kč	počet	cíl	0		
		kritérium 2024	0		3
BOZP					
Smrtelné pracovní úrazy z viny organizace	počet	cíl	0		
		kritérium 2024	0		
Úrazová četnost zaměstnanců DS*)	počet	cíl	0		
		kritérium 2024	0,4		2
Ekologie					
Překročení limitů ochrany ovzduší a ochrany vod	počet	cíl	0		
		kritérium 2024	0		2
JB					
Porušení LaP z viny zhotovitele	počet	cíl	x		
		kritérium 2024	x		
Mimořádné události dle kritérií HP z viny zhotovitele	počet	cíl	x		
		kritérium 2024	x		
Počet událostí z oblasti řízení B01 s přímou příčinou LF zhotovitele dle ME 0723 (kódy řady 0800)**	počet	cíl	x		
		kritérium 2024	x		
Neplánované automatické odstavení reaktoru ochranným systémem z viny zhotovitele	počet	cíl	x		
		kritérium 2024	x		
Nepohotovost bezpečnostních systémů z viny zhotovitele	hodiny	cíl	x		
		kritérium 2024	x		
Licencování					
Pokuty udělené úřady (ČiŽP, HZS, KHS, KÚ, OIP apod.)	mil. Kč	cíl	0		
		kritérium 2024	0,1		2
CELKEM					11
ZÁVĚR HODNOCENÍ (PLNĚNO/NEPLNĚNO)					PLNĚNO

*) U stanovení KPI úrazové četnosti se vychází jak z průměru okolních evropských států, tak z dlouhodobého vývoje úrazovosti v daných společnostech. Pro DS s počtem zaměstnanců < 250 je ukazatel plněn při 1 pracovním úrazu za rok.

**)Dle platných SoD

Vyhodnocení ukazatele "přes body"

- bodové hodnocení zohledňuje "závažnost" neplnění konkrétního ukazatele		
Ukazatel pro ÚJV	Max. počet bodů	Počet bodů při neplnění
Požáry	2 body	- neplnění 0 bodů
Požáry zaviněné LF	3 body	- neplnění 0 bodů
Úrazová četnost zaměstnanců DS	2 body	- neplnění 0 bodů
Překročení limitů ochrany ovzduší a ochrany vod	2 body	- neplnění 0 bodů
Pokuty udělené úřady (ČÍŽP, HZS, KHS, KÚ, OIP apod.)	2 body	- neplnění 0 bodů
Smrtelné pracovní úrazy z viny organizace	neplnění tohoto kritéria způsobí neplnění celého úkolu	

VYHODNOCENÍ: součet všech bodů uvedených v tabulce s dosažením maxima 11 bodů:

> =	9 úkol SPLNĚN
<	9 úkol NESPLNĚN