

AB



CD

E

Etický kodex

Etický kodex určuje, jak by se měli všichni, kdo jsou součástí Skupiny ČEZ, chovat. Cílem Etického kodexu je postihnout základní formy jednání, chování a odpovědnosti jednotlivých subjektů společnosti a nastavit tak jednoznačné zásady.

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele	03	Pravidla dodržování Etického kodexu	30
		Bezpečnost a životní prostředí	30
		Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí	32
		Zaměstnanecké vztahy	34
		Spravedlivé postupy v zaměstnávání	36
		Vnější vztahy a trh	38
		Nepřípustné platby a dary	40
		Vztahy s dodavateli a zákazníky	42
		Regulace mezinárodního obchodu	44
		Prevence praní špinavých peněz	46
		Spolupráce s veřejnými orgány a ostatními institucemi	48
		Média a sociální sítě	50
		Dodržování pravidel hospodářské soutěže	52
		Ochrana	54
		Ochrana osob, majetku a informací	56
		Ochrana soukromí a dat	58
		Duševní vlastnictví	60
		Zneužívání vnitřních informací a obchodování s akcemi	62
		Střet zájmů	64
		Kontakty	66
Desatero Etického kodexu	05		
1. Obecné zásady	07		
2. Akcionáři	09		
3. Zákazníci	11		
4. Zaměstnanci	13		
5. Dodavatelé	15		
6. Veřejná správa a ostatní instituce	17		
7. Média	19		
8. Charitativní dary, sponzoring	21		
9. Compliance	23		
10. Ochrana dobrého jména	25		
Průvodní slovo ředitele útvaru audit a compliance	27		
Ozvěte se	29		



Úvodní slovo generálního ředitele

Skupina ČEZ jako největší energetické uskupení v České republice si je vědoma své role, kterou hraje ve společnosti, své odpovědnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům, jakož i akcionářům a zaměstnancům.

Naším cílem je i nadále patřit mezi moderní, úspěšné a konkurenceschopné společnosti, proto je žádoucí věnovat více pozornosti našim každodenním postojům a jednání členů Skupiny ČEZ a jejich zaměstnanců. Korektní obchodní a mezilidské vztahy jsou základem, bez kterého nelze budovat důvěru uvnitř ani vně společnosti.

Naše hodnoty se nemění, změnilo se však prostředí, ve kterém podnikáme. Pokud máme být úspěšní v dlouhodobém horizontu, je nezbytné, abychom deklarovali, jaké jsou naše hodnoty a jaké formy jednání považujeme za vhodné, a mnohem silněji dbali na jejich naplňování.

Jsem přesvědčen, že nejen my všichni, kteří jsme součástí Skupiny ČEZ, ale i akcionáři, dodavatelé, zákazníci a konkurenti ocení naše úsilí a systémová opatření, která povedou ke snížení rizika neetického a protiprávního jednání.

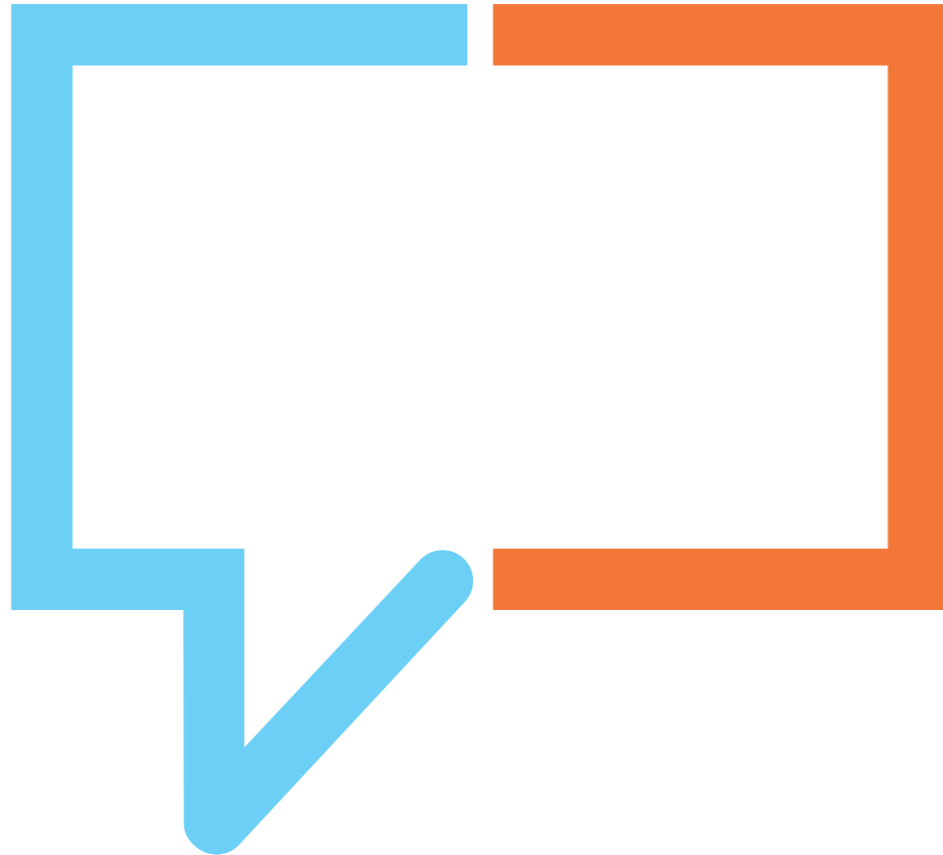
Očekávám proto od nás všech, že se Etickým kodexem budeme řídit při každodenní práci, založené na profesní odbornosti a dobrém chování, vykonávané vždy se ctí a důstojností. Naplňováním těchto pravidel přispějeme k dobrému jménu Skupiny ČEZ. Proto žádám každého z nás, aby se osobně zavázal k respektování těchto zásad.

Každý z nás musí dodržovat nejenom pravidla obsažená v tomto kodexu, ale také jejich podstatu. Díky tomu zůstaneme nadále silnou společností.

Daniel Beneš
předseda představenstva ČEZ, a. s.

DE SAT E RO

Etického kodexu



1. Obecné zásady

Při našem podnikání dodržujeme etické zásady a právní normy a ke svým partnerům přistupujeme s respektem.

- Řídíme se interní řídicí dokumentací, vycházející z platných a účinných právních předpisů, příslušných norem Evropské unie a OSN, jakož i Politikou etického chování ČEZ.
- Respektujeme etická pravidla a interní dokumentaci ostatních společností (jsou-li veřejně přístupná, nejsou-li tato v rozporu s právními předpisy a Politikou etického chování ČEZ), stejné chování očekáváme i od obchodních partnerů, akcionářů a zákazníků.
- Nepodporujeme a netolerujeme podvodné jednání, korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže, diskriminaci nebo obtěžování v žádné formě.
- Předcházíme a zamezujeme možnému střetu zájmů soukromých aktivit a zastávané pracovní pozice.
- Poskytujeme včasné, spolehlivé a přesné informace akcionářům, veřejným orgánům a veřejnosti.
- V obchodní činnosti respektujeme právo na konkurenci a soutěžní právo s přesvědčením, že výhradně férová konkurence a transparentní trh mohou svobodně rozvíjet společnost jako takovou.
- Nepřijímáme ani neposkytujeme žádné mimořádné výhody jakéhokoliv druhu.
- Chováme se apoliticky a stranicky neutrálně, nepodporujeme žádnou akci nebo iniciativu s výhradně či převážně politickým cílem.



2. Akcionáři

Systematickým a etickým způsobem usilujeme o zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů.

- Usilujeme o udržení a zvyšování hodnoty kapitálu akcionářů dosahováním odpovídajících výnosů.
- Ke všem akcionářům přistupujeme bez rozdílu, nezvýhodňujeme bezdůvodně jakéhokoliv akcionáře na úkor společnosti nebo jiných akcionářů.
- Všechny potřebné informace poskytujeme akcionářům transparentně a nediskriminačním způsobem.



3. Zákazníci

Se všemi našimi zákazníky vždy jednáme transparentně a čestně.

- Naše služby poskytujeme kvalifikovaně, profesionálně. Hledáme taková řešení, která v nejvyšší možné míře vyhovují potřebám zákazníků a požadavkům ochrany spotřebitele.
- V souladu s nejlepšími dostupnými znalostmi poskytujeme srozumitelné, nezaujaté, úplné, aktuální a nezavádějící informace.



4. Zaměstnanci

Svým zaměstnancům vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Neakceptujeme jakoukoliv formu diskriminace a obtěžování.

- Usilujeme o silný a pevný vztah se zaměstnanci založený na vzájemné úctě a důvěře. Prosazujeme spravedlivý přístup ke všem zaměstnancům.
- Chování v souladu s etickými normami a hodnotami vyžadujeme od všech zaměstnanců bez ohledu na jejich pracovní zařazení.
- Respektujeme příslušné normy Evropské unie v oblasti zaměstnaneckých vztahů. Ctíme úmluvy Mezinárodní organizace práce a Organizace spojených národů.
- Nepřipouštíme diskriminaci, přímou či nepřímou, obtěžování v jakékoli formě, zaměstnávání dětí a nucenou práci.
- Ctíme svobodu sdružování, ochranu soukromí, kolektivní vyjednávání.
- Nabízíme zaměstnancům odpovídající možnosti odborného a osobního rozvoje a motivujeme je k využívání těchto nabídek, jež zvyšují jejich schopnosti a dovednosti.
- Podporujeme zaměstnance, kteří přispívají k trvalému úspěchu Skupiny ČEZ svými odbornými znalostmi a schopnostmi.
- Vzájemně se respektujeme, poskytujeme si včasné, spolehlivé a přesné informace.
- Nezneužíváme získané informace pro osobní prospěch a pro jakoukoliv činnost, která by byla v rozporu s právním řádem ČR nebo s pravidly a hodnotami Skupiny ČEZ.
- Jakákoliv občanská či politická angažovanost zaměstnanců nesmí poškozovat dobrou pověst Skupiny ČEZ. Zaměstnanec se musí zdržet případného konfliktu zájmů nebo činností, které jsou v rozporu s jeho pracovními aktivitami pro Skupinu ČEZ.



5. Dodavatelé

S našimi dodavateli vždy jednáme s respektem a poctivostí. Požadujeme od nich dodržování našich etických standardů a pravidel.

- S dodavateli jednáme na základě vzájemného respektu a poctivosti.
- Od našich obchodních partnerů očekáváme vedle dodržování smluvních závazků také dodržování všech zákonných i etických pravidel včetně ochrany životního prostředí a boje s korupcí.
- Obchodní vztahy navazujeme pouze s partnery, kteří mají dobrou pověst a kteří se při svém podnikání zabývají pouze zákonnými činnostmi a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.
- Dodržujeme pravidla mezinárodního obchodu.



6. Veřejná správa a ostatní instituce

V našem podnikání se chováme apoliticky a k orgánům státní správy přistupujeme s respektem a vzájemnou úctou.

- Spolupracujeme v plném rozsahu se státními orgány a institucemi veřejné správy.
- Zakládáme vztahy na principu korektnosti, transparentnosti a plného respektování rolí obou stran.



7. Média

Informace poskytované veřejnosti musí být vždy objektivní a pravdivé.

- Poskytujeme aktuální, kompletní a obsahově správná sdělení prostřednictvím autorizovaných osob.
- Reklamu, jejíž obsah musí být vždy pravdivý, využíváme v souladu se základními etickými hodnotami občanské společnosti.
- Sociální sítě využíváme výhradně pro podporu našeho podnikání a obchodního modelu.
- Chráníme interní informace a bráníme jejich úniku či zneužití pro získání neoprávněných výhod.



8. Charitativní dary, sponzoring

Nezištně podporujeme charitativní, vědecké, výzkumné, vzdělávací, kulturní a jiné projekty, nikdy však v případě konfliktu zájmů či politických aktivit.

- Neposkytujeme žádné dary politickým stranám a hnutím, ani organizacím, nadacím, spolkům nebo jiným právnickým či fyzickým osobám, které jsou v úzkém vztahu s politicky exponovanými osobami.
- Finančně a věcně sponzorujeme vědu, vzdělávání, umění, kulturu, sport a charitativní, sociální či humanitární projekty. Tyto aktivity nikdy nevyvíjíme za účelem získání neoprávněné výhody.
- Neposkytujeme žádné dary oborovým svazům či organizacím prosazujícím oborové zájmy.
- Neposkytujeme finanční příspěvky organizacím či osobám v případech, kdy hrozí střet zájmů.



9. Compliance

Součástí Etického kodexu jsou „Pravidla pro dodržování Etického kodexu“, která napomáhají jeho správnému pochopení, významu a dodržování zásad v těchto základních oblastech:

BEZPEČNOST A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
ZAMĚSTNANECKÉ VZTAHY
VNĚJŠÍ VZTAHY A TRH
OCHRANA

Tento Etický kodex schválilo představenstvo společnosti ČEZ, a. s., jako závazný pro zaměstnance a členy statutárních orgánů v celé Skupině ČEZ. Pravidla v něm obsažená mohou být dále rozpracována v interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ nebo v interní řídicí dokumentaci jednotlivých společností a mohou zohledňovat jak oborová, tak národní specifika.

Každý musí mít na paměti, že je představitelem Skupiny ČEZ, a proto zodpovídá nejen za dodržování Etického kodexu, ale nesmí přehlížet ani jeho porušování.

Ti z nás, kteří prokazatelně poruší platné a účinné právní předpisy, interní předpisy, Etický kodex, budou čelit nejen sankcím vyplývajícím ze zákona, ale i disciplinárním postihům.



10. Ochrana dobrého jména

Etický kodex Skupiny ČEZ vychází z právního řádu České republiky a Evropské unie, plně respektuje příslušné normy, mezinárodní dohody o lidských právech, o boji s korupcí a ochraně životního prostředí.

Etický kodex platí stejně pro nás všechny, kteří jsme součástí Skupiny ČEZ. Jeho dodržování je považováno za samozřejmost v podnikatelských aktivitách společnosti i v jednání všech zainteresovaných osob bez ohledu na pracovní zařazení a zastávanou funkci.

Dobré jméno Skupiny ČEZ ovlivňuje do značné míry to, co děláme a jak se chová každý z nás. Nezákonné či jinak nevhodné chování, i pouze jednoho z nás, může společnost poškodit. Proto by měl každý z nás svým chováním dbát na zachování dobrého jména Skupiny ČEZ.

Zásady uvedené v Etickém kodexu jsou souhrnným vyjádřením našich hodnot, určují etický rámec a obsahují základní principy a pravidla etického chování vyžadovaná uvnitř společnosti i vůči externím partnerům a veřejnosti.



Průvodní slovo ředitele útvaru audit a compliance

Zůstaňme čestní. Věřím v dobro v každém člověku. Ze zkušenosti a z příběhů, kterými se zabýváme ale také vím, jak těžké někdy může být odolávat pokušení. Čestnost je ctnost, která je velice silně ukotvena uvnitř nás a kterou navenek projevujeme svým chováním a jednáním. Je morální povinností každého z nás předcházet a v rámci svých možností zabraňovat situacím, které by mohly ohrozit dobrou pověst společnosti Skupiny ČEZ.

Důvěra se buduje dlouhodobě a těžce, rychle a snadno se však ztrácí. Společnými silami kultivujeme prostředí, ve kterém pracujeme a podnikáme. Netolerujeme porušování právních předpisů, vnitřních předpisů, ani jednání proti etickým pravidlům.

Pokud se setkáte se situací, která budí dojem závažného porušování etiky a nemorálního jednání, nebojte se ozvat. Často lze včasným upozorněním nalézt vhodné řešení a předejít mnohdy závažným důsledkům.

Tomáš Pivoňka
ředitel útvaru
audit a compliance

Nabízíme zaměstnancům a jiným osobám spojeným se Skupinou ČEZ možnost vznášet opodstatněné podněty a stížnosti způsobem, který zajistí jejich řádné přezkoumání, případně účinnou a rychlou nápravu, a to bez jakýchkoliv obav z následného postihu.

Ozvěte se

Je třeba si ale vždy uvědomit, že vědomě křivé obvinění je minimálně považováno za porušení tohoto Etického kodexu.

Sdělováním oprávněných obav a stížností chráníte nejen Skupinu ČEZ jako celek, ale i své kolegy, naše zákazníky a jiné zainteresované osoby:

- sdělte své připomínky co nejdříve,
- vaše sdělení jsou důvěrná,
- můžete zůstat v anonymitě, ale ztížíte tím dosažení nápravy,
- následný postih a msta je v rozporu se zásadami Skupiny ČEZ.

V souladu se zásadami Skupiny ČEZ je vám k dispozici několik způsobů pro vznášení opodstatněných podnětů a stížností:

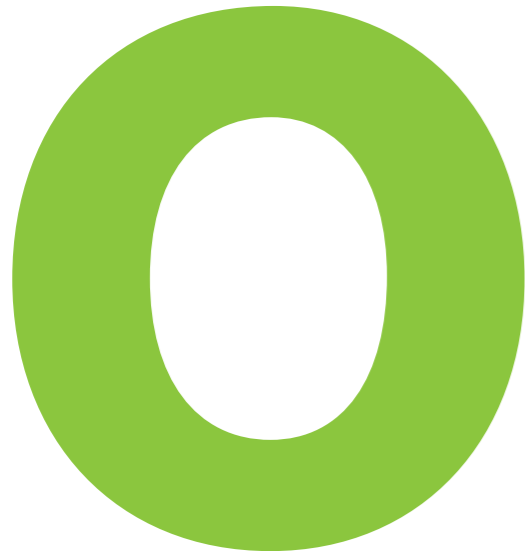
- svému nadřízenému, popř. jinému vedoucímu zaměstnanci, kterému důvěřujete,
- útvaru compliance prostřednictvím:
 - e-mailu (compliance@cez.cz),
 - internet odkazu – Etická linka (whistleblowing),
 - přímého kontaktu zaměstnance útvaru compliance.

Pro oznámení oprávněných obav a stížností využijte ten způsob, který je pro vás nejpohodlnější.

Ohle
du
plnost

Bezpečnost a životní prostředí

Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí



Ochrana životního prostředí a zdraví patří k prioritám našeho podnikání. Nadřazujeme ji nad všechny ostatní zájmy. Každý z nás je odpovědný za bezpečnost a dodržování všech předpisů.

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Ochranu života a zdraví lidí nadřazujeme ostatním zájmům. Bezpečnost a ochranu životního prostředí prosazujeme jako integrální součást řízení.

K naplňování těchto priorit respektujeme platné a účinné právní předpisy, příslušné normy Evropské unie, interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ a postupujeme tak, aby byly veškeré činnosti v souladu s požadavky regulátorů. Respektujeme mezinárodní úmluvy o životním prostředí.

Všichni, kdo jsou součástí Skupiny ČEZ, musí svým chováním pomáhat naplňovat tyto zásady.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE veškeré právní předpisy vztahující se k bezpečnosti provozu, péči o životní prostředí, ochraně zdraví a bezpečnosti práce (BOZP). Ujistěte se, že postupujete dle aktuální interní řídicí dokumentace Skupiny ČEZ, která je s těmito normami v souladu.

DBEJTE NA BEZPEČNÉ PROVOZOVÁNÍ všech technologických zařízení Skupiny ČEZ.

VYTVÁŘEJTE A UDRŽUJTE bezpečné pracovní prostředí a předcházejte zraněním na pracovišti.

ZHODNOŇTE POŽADAVKY NA BEZPEČNOST, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ A BOZP spojené s novými investicemi, akvizicemi, podnikatelskými záměry, produkty, procesy či službami před zahájením nové aktivity, zvažte i riziko poškození dobrého jména Skupiny ČEZ.

Podrobnější pravidla, zásady a postupy jsou uvedeny v Politice bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

Em
p
atie

Zaměstnanecké vztahy

Spravedlivé postupy v zaměstnávání

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Základní hodnotou, kterou Skupina ČEZ vyznává, je spravedlivý a rovný přístup vůči všem zaměstnancům. Snažíme se pracovat jako jeden tým a podporujeme otevřenou, přímou a zdvořilou komunikaci mezi všemi zaměstnanci. Všichni zaměstnanci Skupiny ČEZ by měli cítit svobodu vyjádřit svůj názor. Za vyjadřování svých názorů nebudou zaměstnanci jakkoliv postihováni.

Obecně bychom měli dodržovat tato pravidla:

- rozvíjet kulturu vzájemného respektu,
- ctít lidskou důstojnost, společenské normy a dobré mravy,
- dodržovat všechny právní předpisy související s úpravou pracovněprávních vztahů, ochranou osobních údajů a kolektivním vyjednáváním, se svobodou sdružování a ochranou soukromí,
- dodržovat právní předpisy, které zakazují diskriminaci v zaměstnání.

Podrobná pravidla jsou stanovena Pracovním řádem a Kolektivní smlouvou.

Empatie je porozumění činům či rozhodování druhého člověka. Vždy se snažte o pochopení kolegy, obchodního partnera či zákazníka a neustále mějte na paměti, že každý člověk je originál. Nikdy nikoho nediskriminujte či neodsuzujte, aniž byste ho opravdu dokonale poznali.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

ROZHODUJTE SE O ZAMĚSTNANCÍCH na základě jejich kvalifikace (stupně vzdělání, předchozí praxe) a kritérií (dovednosti, výkonnost, schopnost týmové práce apod.) vztahujících se k vykonávané práci.

JEDNEJTE SE ZAMĚSTNANCI A KOLEGY vždy bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní stav, náboženské vyznání, víru či světový názor nebo další kritéria, která příslušný právní předpis zakazuje zohledňovat.

VYVARUJTE SE ODMÍTÁNÍ SPOLUPRÁCE nebo jiné koexistence s konkrétními osobami pro jejich rasu, víru, pohlaví nebo další hlediska, která příslušný právní předpis zakazuje zohledňovat.

NETOLERUJTE V PRACOVNÍM TÝMU obtěžování, zastrašování či nepřátelské prostředí (například zesměšňování, pomlouvání či vyprávění vtipů, které zesměšňují nebo urážejí konkrétní jedince či etnické skupiny).

NEČIŇTE SEXUÁLNÍ NÁVRHY jiným zaměstnancům nebo osobám, se kterými jste v pracovním styku.

NETOLERUJTE PORUŠOVÁNÍ pracovněprávní legislativy v příslušné zemi (například zaměstnávání osob, které nesplňují podmínky a požadavky pro jejich zaměstnávání stanovené příslušnými právními předpisy).

RESPEKTUJTE PRÁVA NA OCHRANU SOUKROMÍ zaměstnanců, zejména při nakládání s osobními údaji v souladu s interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ a souvisejícími právními předpisy upravujícími ochranu osobních údajů zaměstnanců. To nevyklučuje právo Skupiny ČEZ monitorovat využívání firemního majetku (včetně výpočetní a komunikační techniky, firemních informací apod.) v souladu s příslušnými právními předpisy.

NESDĚLUJTE NEOPRÁVNĚNĚ ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH osobě, která k tomu nemá oprávnění nebo souhlas.

NEPŘIPOUŠTĚJTE UPLATŇOVÁNÍ NEPŘÁTELSKÝCH KROKŮ vůči zaměstnanci, který oznámil možné porušení interní řídicí dokumentace nebo právních předpisů.

Kor ek tnost

Vnější vztahy a trh

Nepřípustné platby a dary

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Nepřípustnou platbou rozumíme úplatek, ilegální provizi, platbu bez právního důvodu či platbu za nerealizované plnění (fiktivní faktury). V případě, že jednáte s cílem získat výhody, není platba přijatelná za žádné situace a její realizací vystavujete sebe i Skupinu ČEZ riziku trestního stíhání a správního postihu.

Nepřípustné platby jsou výslovně zakázány, a to:

- ve všech zemích světa,
- na všech obchodních jednáních, a to jak v soukromém, tak veřejném sektoru,
- při výkonu pracovní činnosti či naplňování povinností vyplývajících z funkce, u které může dojít ke zvýhodnění jedné ze zúčastněných stran.

Nepřípustné platby nezaměřujte s přiměřenými a omezenými výdaji na dary, společenské kontakty, zábavu a cestovné souvisejícími s produkty či službami nebo realizací smluv. Tyto výdaje jsou přijatelné, pokud odpovídají běžným obchodním zvyklostem a nemohou ovlivnit podnikatelská rozhodnutí či rozhodnutí veřejných institucí.

Neúplatnost znamená poctivost. Nikdy se přímo ani nepřímo nezapojujte do jakékoli činnosti, která by mohla být vykládána jako požadování nebo přijímání úplatků či výhod za účelem prospěchu. Být nepodplatitelný znamená zůstat svobodný – a takové zaměstnance potřebujeme.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

NEŽ DÁTE ČI PŘIJMETE DAR, nezávisle na formě (hmotné¹ či nehmotné²), ujistěte se, že znáte interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ³, požadavky příslušných právních předpisů, příslušná interní pravidla protistrany (pokud jsou veřejně dostupná).

UJISTĚTE SE, ŽE ROZUMÍTE ROZDÍLU mezi úplatkem (nezákonným poskytnutím hodnotné věci někomu jinému výměnou za službu ve váš prospěch) a drobnou pozorností jako možným způsobem poděkování.

NIKDY NENABÍZEJTE, NESLIBUJTE, NEPLAŤTE ANI NESCHVALUJTE žádný dar úřední osobě či zaměstnanci zákazníka s cílem získat či udržet neoprávněnou výhodu nebo dar, který by za daných okolností působil nepatříčně.

POSKYTUJTE DARY TRANSPARENTNĚ, tedy s jasnou identitou příjemce, předmětu daru, důvodu a účelu daru.

UJISTĚTE SE, ŽE ZÁZNAM O VÝDAJÍCH na dar (např. účtenka, darovací smlouva apod.) přesně odráží skutečný charakter platby.

NIKDY NENABÍZEJTE OBCHODNÍ POZORNOST, například dar, příspěvek či zábavu, pokud by za daných okolností vypadala nepatříčně.

OPATŘETE SI INFORMACE o stávajících či potenciálních zástupcích jiných stran, pokud naznačují:

- používání protiprávních či nekalých obchodních praktik,
- pověst osoby poskytující úplatky,
- rodinné a jiné vazby, které mohou nevhodným způsobem ovlivňovat rozhodnutí zákazníka či úřední osoby.

NEPŘIJÍMEJTE A ODMÍTEJTE

- žádost o úhradu platby (provize) před oznámením rozhodnutí o vítězi výběrového řízení (tendru),
- návrh na zprostředkování zakázky přes konkrétního zástupce či partnera s ohledem na „zvláštní vztahy“,
- požadavek na provedení platby do státu či na jméno nesouvisející s transakcí,
- platby nebo provize, jejichž výše neodpovídá prokázaným službám.

OD VŠECH OSOB (právnických či fyzických), **KTERÉ SKUPINU ČEZ ZASTUPUJÍ** (např. poradce, obchodní zástupce, distributor či smluvní partner), požadujte, aby obsah této kapitoly a související právní předpisy dodržovali.

¹⁾ např. věcný či peněžní dar

²⁾ např. úhrada oběda, občerstvení, zábavy či cestovních výdajů

³⁾ interní dokument – Standard etického chování ve Skupině ČEZ bude umístěn v aplikaci ECM ŘD

Vztahy s dodavateli a zákazníky



Profesionalita je tím, co nás může učinit ještě silnějšími. Proto si vážíme takových zaměstnanců, kteří svěřenou činnost vykonávají s plným nasazením, domýšlejí důsledky svého jednání, předvídají možný vývoj událostí, ale především do práce vkládají svou duši i srdce.

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Vztahy Skupiny ČEZ s dodavateli a zákazníky jsou založeny na zákonném, efektivním, spravedlivém a čestném jednání. Ve vztahu k dodavatelům a zákazníkům dbá Skupina ČEZ na dodržování pravidel Etického kodexu.

Skupina ČEZ se v rámci sféry svého vlivu snaží zajišťovat, aby dodavatelé dodržovali a respektovali obecná pravidla stanovená Etickým kodexem, podle nichž by měli:

- zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí,
- dodržovat zákony na ochranu životního prostředí,
- zacházet se svými zaměstnanci spravedlivě,
- zajišťovat korektní vztahy v rámci obchodních vztahů.

Dodržování následujících pokynů nám pomůže zajistit, že naše vztahy s dodavateli a zákazníky nepoškodí dobré jméno Skupiny ČEZ.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE POŽADAVKY PŘÍSLUŠNÝCH právních předpisů upravujících vztahy s dodavateli a zákazníky, ujistěte se, že postupujete dle aktuální interní řídicí dokumentace⁴, která je s těmito předpisy v souladu.

USILUJTE o zajištění spravedlivého zacházení se všemi obchodními partnery Skupiny ČEZ.

ŘIĎTE SE PŘÍSLUŠNÝMI REGULACEMI upravujícími nákup materiálu a služeb pro veřejné zakázky.

NEPŘIPOUŠTĚJTE VÝBĚR DODAVATELE jakýmkoli jiným způsobem než ve spravedlivém výběrovém řízení.

PŘI VÝBĚRU OSOB ČI SPOLEČNOSTÍ, KTERÉ BUDOU SKUPINU ČEZ ZASTUPOVAT, dodržujte správné postupy Due Diligence (náležitého prověření).

SPOLUPRACUJTE pouze s dodavateli, kteří splňují lokální a jiné právní předpisy a interní řídicí dokumentaci Skupiny ČEZ upravující otázky bezpečnosti a ochrany zdraví, životního prostředí a zaměstnávání.

VÝBĚRU DODAVATELE VĚNUJTE MAXIMÁLNÍ POZORNOST a případně **ZAMEZTE** možnosti zadat zakázku, která by vedla k tomu, že dodávající bude (i ve svých provozech):

- tolerovat nebezpečné pracovní podmínky,
- připouštět zaměstnávání osob mladších, než je minimální přípustný věk, pracujících z donucení či bez pracovního povolení,
- viditelně nerespektovat ekologické standardy.

NEPŘIPOUŠTĚJTE ZADÁNÍ ZAKÁZKY DODAVATELI vlastněnému či řízenému příbuznou či blízkou osobou.

CHRAŇTE DŮVĚRNÉ OBCHODNÍ INFORMACE Skupiny ČEZ na základě smlouvy o zachování mlčenlivosti a chraňte jakékoliv informace dodavatelů a zákazníků v souladu s podmínkami smluvního vztahu a příslušných právních předpisů.

CHRAŇTE „OSOBNÍ ÚDAJE“ získané od dodavatelů a zákazníků (viz Ochrana soukromí a dat na str. 58 tohoto Etického kodexu).

PŘED POSKYTNUTÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ či důvěrných informací dodavatelům se ujistěte, že přijali vhodná technická, fyzická a organizační opatření k zamezení neoprávněného přístupu k nim či k jejich zneužití.

PŘI NABÍZENÍ SLUŽEB ZÁKAZNÍKŮM POSKYTUJTE jen pravdivé informace a všechny podmínky smluvního vztahu sdělujte ve srozumitelné podobě.

PŘI PROPAGACI SLUŽEB A REKLAMNÍ ČINNOSTI UVÁDĚJTE pravdivé informace, bez prvků nevhodné či klamavé reklamy, nezaměňuje důležité skutečnosti a nenabízíte výhody, které nemůžete zaručit. Dodržuje principy serióznosti reklamy (platí i pro srovnávání vlastních služeb se službami konkurence).

⁴ interní dokument – Standard etického chování ve Skupině ČEZ bude umístěn v aplikaci ECM ŘD

Regulace mezinárodního obchodu

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Mezinárodní úmluvy upravují mezinárodní obchod týkající se převozu či exportu:

- zboží a služeb,
- hardwaru a softwaru,
- technologií,

přes státní hranice, včetně předávání elektronickou cestou.

Používají se v souvislosti s přímým nebo nepřímým vývozem či dovozem z nebo do určitých zemí, se kterými je obchodování omezeno, nebo se stranami, které mohou být například označeny s ohledem na národní bezpečnost, nebo se stranami, které se podílely na trestné činnosti.

Porušení mezinárodních úmluv může vést k vážným postihům, včetně pokut a narušení zjednodušených dovozních a vývozních procedur (přerušování plynulého toku dodávek).

Důvěra, kterou v nás mají naši zákazníci, ve velké míře závisí na tom, jakým způsobem vedeme a rozvíjíme naše podnikání. Zakládáme si na otevřeném a transparentním jednání v rámci všech obchodních aktivit v ČR i v zahraničí. Ztratit důvěru je však velmi jednoduché, proto při své práci postupujte obezřetně a raději vše dvakrát prověřte, než abyste někde něco důležitého podcenili.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE PŘÍSLUŠNÉ právní předpisy zemí, ve kterých působíme, a s nimi související postupy v oblasti importu a exportu zboží, technologie, softwaru, hardwaru, služeb a v oboru finančních transakcí.

OZNAMUJTE VEŠKERÉ RELEVANTNÍ INFORMACE osobě odpovědné za vývoz a dovoz, aby mohla zajistit přesné a úplné dovozní deklarace.

UJISTĚTE SE, že Skupina ČEZ a její obchodní zástupci poskytují přesné a úplné informace státním orgánům.

KONTROLUJTE SPRÁVNOST EXPORTNÍ KLASIFIKACE produktů, softwaru či technologií před exportem a ujistěte se tak, zda je nutné zvláštní povolení.

OVĚŘTE, ZDA JE TRANSAKCE v souladu se všemi příslušnými předpisy a pravidly, které omezují transakce s určitými (sankcionovanými) zeměmi a osobami, a zda nepatří mezi transakce prováděné zakázanými způsoby.

PROVĚŘTE VEŠKERÉ OBCHODNÍ PARTNERY, dodavatele a strany zapojené v mezinárodních transakcích v souladu s interními předpisy⁵⁾ k prověřování dodavatelů a zákazníků Skupiny ČEZ.

NEPODPORUJTE ŽÁDNÉ ZAKÁZANÉ OBCHODNÍ PRAKTIKY či bojkoty, které jsou postihovány dle příslušných právních předpisů.

OVĚŘUJTE JAKÁKOLI FAKTA NEBO SIGNÁLY, které naznačují, že se obchodní partner snaží obejít pravidla mezinárodního obchodu (například vyhybavé, zdráhavé či neuspokojivé odpovědi obchodního partnera na otázky konečného využití dodávky, koncového uživatele, termínů a místa dodávky).

NEVSTUPUJTE DO TRANSAKČÍ, v nichž jsou zapojeny embargované státy, jejich občané či zástupci nebo fyzické či právnické osoby, na něž se vztahují sankce některé z vlád.

ODMÍTNĚTE FAKTURY NA IMPORTOVANÉ ZBOŽÍ, kde cena neodráží jeho plnou hodnotu, popis zboží není úplný, nebo není správně uvedena země či původ.

ODMÍTNĚTE JAKÉKOLIV PLATBY DOVOZCI, které nejsou zahrnuty do ceny faktury či jinak avizovány.

BUĎTE OSTRÁŽITÍ NA PŘEVODY mezi spřízněnými stranami, jejichž ceny nepokrývají příslušné náklady a zisk.

OVĚŘUJTE PŘI DEKLARACI ZBOŽÍ V RÁMCI PROGRAMŮ SE ZVÝHODNĚNÝM CELNÍM REŽIMEM existenci procesů podporujících dodržování požadavků daných programů.

PORAĎTE SE se svým nadřízeným, pokud si nejste jisti, zda by transakce mohla být v kolizi s právními předpisy Evropské unie a příslušnými právními předpisy.

⁵⁾ interní dokument – Standard etického chování ve Skupině ČEZ bude umístěn v aplikaci ECM ŘD

Prevence praní špinavých peněz

R

Reputace neboli pověst je pro každého z nás životně důležitá. O našem i o vašem úspěchu či neúspěchu rozhoduje dobré jméno. Zákazníci, obchodní partneři či kolegové hledají pozitivní reference o nás i o vás! Dbejte proto, abyste svou pověst ani pověst naší firmy ničím nepoškodili!

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Osoby zapojené do kriminálních aktivit – např. terorismus, obchod s narkotiky, korupce a podvody – se mohou pokusit výtěžek svých kriminálních aktivit „vyprat“ tak, aby své zisky skryly či jim dodaly zdání legitimacy. Při praní špinavých peněz dochází k zakrývání jejich původu a následně není možné určit jejich zdroj nebo vlastníka.

Cílem Skupiny ČEZ je obchodovat pouze se zákazníky, konzultanty a obchodními partnery, kteří mají dobrou pověst a kteří se při svém podnikání zabývají pouze zákonnými činnostmi a jejichž prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

V rámci Skupiny ČEZ musí být uplatňován postup „ZNEJ SVĚHO ZÁKAZNÍKA“, pomocí něhož se zjišťují PŘÍSLUŠNÁ RIZIKA a přijímají odpovídající kroky k prevenci a odhalování nepřijatelných nebo podezřelých plateb.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE PŘÍSLUŠNÉ právní předpisy, které zakazují praní špinavých peněz, podporu a financování terorismu a které ukládají povinnost ohlásit hotovostní či podezřelé transakce.

DODRŽUJTE POSTUPY K PROVĚŘOVÁNÍ ZÁKAZNÍKŮ⁶ Shromažďujte a seznamujte se s dokumentací týkající se potenciálních zákazníků a obchodních partnerů a ubezpečte se, že se zabývají legitimním podnikáním a že jejich finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů.

NEVSTUPUJTE DO OBCHODNÍHO VZTAHU S OBCHODNÍM PARTNEREM, který se zdráhá poskytnout úplné informace, poskytne informace nedostatečné, falešné či podezřelé, nebo se snaží vyhýbat požadovaným hlášením či evidencí.

DODRŽUJTE PŘÍSLUŠNÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY týkající se přijatelných forem plateb. Zjistěte si, jaké typy plateb bývají spojeny s praním špinavých peněz.

NEPŘIPOUŠTĚJTE PLATBY V HOTOVOSTI nebo prostřednictvím peněžních nástrojů, které nemají žádnou spojitost se zákazníkem, či byly odhaleny jako mechanismy sloužící k praní špinavých peněz.

NEPŘIPOUŠTĚJTE OBJEDNÁVKY, NÁKUPY ČI PLATBY, které jsou neobvyklé či neodpovídají podnikání a aktivitám zákazníka.

NEVSTUPUJTE DO OBCHODNÍCH VZTAHŮ S NEOBÝVKLE SLOŽITOU STRUKTUROU, se způsoby platby, které nemají obchodní smysl či připouštějí neobvykle příznivé platební podmínky.

NEPŘIPOUŠTĚJTE PŘEVODY FINANČÍ do nebo ze zemí, které s transakcí nesouvisí či nejsou pro daného zákazníka logické.

NEVSTUPUJTE DO TRANSAKČÍ S VIRTUÁLNÍMI ČI OSTROVNÍMI BANKAMI nebo s nelicencovanými převodci či směnárny, popř. nebankovními finančními zprostředkovateli.

NEVSTUPUJTE DO TRANSAKČÍ, JEJICHŽ USPOŘÁDÁNÍ ZABRAŇUJE JEJICH ZAZNAMENÁNÍ či ohlášení (například několik transakcí pod limitem podléhajícím ohlášení).

POKUD NARAZÍTE NA ZNÁMKY PODEZŘELÉ AKTIVITY, sdělte to útvaru compliance Skupiny ČEZ a pokračujte v transakci až po vyjasnění problému. Dbejte na řádné zaznamenání řešení.

⁶⁾ interní dokument – Standard etického chování ve Skupině ČEZ bude umístěn v aplikaci ECM ŘD

Spolupráce s veřejnými orgány a ostatními institucemi



Korektnost je jednou ze součástí pravidel zdvořilého chování. Slušné neboli korektní jednání je klíčem k dobrým mezilidským vztahům v rodině i v práci. Život nám nabízí nespočet různých situací, ve kterých se musíme rozhodnout, jak se zachováme. Základní pravidla pro pozdrav, představení spolu s oděvem jsou tím, co vytváří dojem nejen o vás, ale také o naší společnosti.

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Při naší práci se často dostáváme do styku s veřejnými orgány a jinými institucemi. V každé situaci musí zaměstnanci Skupiny ČEZ dodržovat:

- etické standardy,
- příslušné právní předpisy.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE PŘÍSLUŠNÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY platné pro spolupráci s veřejnými orgány a ostatními institucemi.

BUĎTE PRAVDOMLUVNÍ A PŘESNÍ, SPOLUPRACUJTE při jednáních se zaměstnanci veřejných orgánů a institucí, vyvarujte se předložení nepřesných nebo neúplných údajů.

S VEŘEJNÝMI ORGÁNY A OSTATNÍMI INSTITUCEMI spolupracujte korektně a transparentně, s respektováním rolí, které obě strany zastupují.

VYVARUJTE SE OVLIVŇOVÁNÍ ÚŘEDNÍ OSOBY, například darem či příslibem sjednání pracovního poměru s touto osobou nebo členy její rodiny, pokud by osoba mohla mít možnost ovlivnit rozhodnutí veřejné instituce.

ZAVEĎTE PROCESY, které zajistí aktuálnost, přesnost a úplnost zpráv a jejich sdělení příslušným subjektům.

Média a sociální sítě

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Skupina ČEZ si cení svých vztahů s médii, akcionáři a veřejností. Cílem Skupiny ČEZ je komunikovat otevřeně a aktivně, s vědomím odpovědnosti za včasné, přesné a objektivní poskytování informací.

S důvěrnými informacemi Skupina ČEZ nakládá podle příslušných právních předpisů a interní řídicí dokumentace, které zaručují, že se tyto informace dostanou pouze k oprávněným osobám nebo že jejich šíření bude určeno výhradně pro účely Skupiny ČEZ.

Vzhledem k tomu, že se sociální sítě⁷ staly každodenním a zcela běžným prostředkem komunikace a sdílení událostí v našem životě, je třeba jim věnovat patřičnou pozornost.

S jejich rychle rostoucím významem pro podnikatelskou činnost vystupují sociální média jako důležitý komunikační nástroj ve Skupině ČEZ i mimo ni.

⁷ sociální sítě zahrnují např. Facebook, LinkedIn, Myspace, Youtube, Twitter apod.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE Skupiny ČEZ mohou veřejnosti a médiím poskytovat pouze oprávněné osoby z řad statutárních orgánů a vedení společnosti či útvaru komunikace.

ZŘÍZENÍ KORPORÁTNÍCH PROFILŮ na sociálních sítích podléhá souhlasu zaměstnavatele.

OSOBNÍ PROFILY na sociálních sítích mohou zaměstnanci využívat ve vztahu ke Skupině ČEZ výhradně k podpoře našeho podnikání a obchodního modelu.

NEVHODNÝ KOMENTÁŘ, BLOG ČI INFORMACE publikované na sociálních sítích jménem Skupiny ČEZ nebo jejím zaměstnancem, které jsou nepravdivé nebo svým obsahem poškozují dobré jméno Skupiny ČEZ nebo ve vás takovou OBAVU vyvolávají, oznamte útvaru compliance Skupiny ČEZ.



Pravdomluvnost je základním předpokladem důvěryhodnosti a přesvědčivosti. Budte vždy ke svým kolegům i zákazníkům zcela upřímní a nikdy si nepřisuzujte znalosti či dovednosti, které nemáte. Za žádných okolností se nevyjadřujte do médií, pokud k tomu nemáte pověření. Nebojte se, tím svoji důležitost neztratíte, naopak ukážete, že neklamete, že chápete a respektujete zájmy druhých.

Dodržování pravidel hospodářské soutěže

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Pravidla hospodářské soutěže:

- zakazují dohody nebo ujednání mezi konkurenty, které narušují hospodářskou soutěž (kartelové dohody),
- upravují chování dominantní, monopolní společnosti na trhu,
- požadují předchozí přezkoumání a v některých případech i schválení fúzí, akvizic a jiných transakcí tak, aby tyto podstatně nenarušily konkurenční prostředí.

Spravedlivá soutěž umožňuje svobodný rozvoj trhů a souvisejících společenských přínosů.



Slušnost spočívá jednoduše v tom, že s druhými jednáte tak, jak byste chtěli, aby oni jednali s vámi. Pokud se sami budete zcela otevřeně a samozřejmě chovat slušně a pokud stejně tak samozřejmě budete dávat najevo nesouhlas s neslušným chováním, můžete pozitivně ovlivnit kolegy, obchodní partnery, zákazníky, prostě lidi z bezprostředního okolí kolem vás.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

DODRŽUJTE veškeré příslušné právní předpisy a interní řídicí dokumentaci na ochranu hospodářské soutěže.

SEZNAMTE SE s pravidly Skupiny ČEZ, a máte-li otázky nebo připomínky, oznamte je útvaru compliance Skupiny ČEZ.

NENAVRHUJTE a neuzavírejte dohody nebo ujednání⁸⁾ s žádným konkurentem ohledně jakýchkoliv aspektů konkurenčního boje mezi ním a Skupinou ČEZ. Nediskutujte s konkurentem nebo jeho zástupci o záležitostech jako jsou:

- ceny,
- nabídky,
- prodejní oblasti, rozdělení zákazníků nebo řady produktů,
- prodejní podmínky,
- výroba, kapacita nebo objem odbytu,
- náklady, zisk nebo ziskové marže,
- podíl na trhu,
- nabídka produktů nebo služeb,
- klasifikace zákazníků nebo dodavatelů,
- metody distribuce.

NENAVRHUJTE a neuzavírejte dohody nebo ujednání s nikým (včetně konkurentů, prodejců a zákazníků) o zaslání nabídky nebo jejích podmínek, pokud má být nabídka zaslána k jinému účelu než k získání zakázky.

VYHÝBEJTE SE JAKÝMKOLI KONTAKTŮM s konkurenty, které by mohly zavdat příčinu k podezření z účasti Skupiny ČEZ na zakázaných dohodách či ujednáních.

NENAVRHUJTE a neuzavírejte dohody⁹⁾ nebo ujednání s dodavateli, resp. zákazníky, které by omezovaly cenu nebo další podmínky, za nichž může Skupina ČEZ, resp. zákazník produkt nebo službu dále poskytovat jiným subjektům.

VYVARUJTE SE ZÍSKÁVÁNÍ konkurenčních informací prostřednictvím průmyslové špionáže, úplatků, krádeží nebo odposlouchávání prostřednictvím elektronických prostředků.

VYVARUJTE SE ŠÍŘENÍ nepravdivých informací o konkurenci, jejích produktech či službách.

PORAĎTE SE se zaměstnancem právního útvaru Skupiny ČEZ o tom, jak předejít možnému porušení předpisů při posuzování jakékoli navrhované fúze, akvizice nebo jiného obchodního uspořádání, s rizikem narušení hospodářské soutěže.

NEVSTUPUJTE DO UJEDNÁNÍ O:

- exkluzivité při nákupu nebo prodeji produktů nebo služeb,
- selektivních slevách pouze pro určité zákazníky,
- distribučních dohodách s konkurenty.

NEVYSTAVUJTE SE STŘETU ZÁJMŮ přijetím dohody nebo příslibu zaměstnání či vstupu do statutárního orgánu konkurenta.

⁸⁾ výslovně ani odvozené, formální ani neformální, písemné ani ústní

⁹⁾ včetně dohod o licencích na technologie, které by omezovaly udělovatele nebo nabyvatele licence.

Loajalita

Ochrana

Ochrana osob, majetku a informací

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Klíčovými prvky ochrany Skupiny ČEZ jsou:

- ochrana života a zdraví při všech činnostech,
- ochrana majetku před zcizením, poškozením nebo zneužitím,
- ochrana prvků kritické infrastruktury státu, které jsou v majetku společnosti,
- zajištění důvěrnosti, dostupnosti a integrity dat a informací, včetně těch, poskytnutých zaměstnanci, zákazníci, obchodními partnery i jinými třetími stranami, v souladu se všemi právními předpisy, které upravují nakládání s kategorizovanými informacemi, zejména utajovanými informacemi, osobními údaji, vnitřními informacemi, obchodním tajemstvím a dalšími důvěrnými informacemi,
- ochrana duševního vlastnictví, autorských práv a soukromí.

Cílem preventivních opatření ochrany je zajištění bezpečnosti osob, majetku, informačních aktiv (HW, SW, aplikací, výpočetní techniky a jejich infrastruktur atd.) a vytváření podmínek pro bezpečné fungování Skupiny ČEZ.

Integrita znamená celistvost, soulad a synergií. Integrovaný člověk nebo tým je ten, který vše, co dělá, dělá rád a dobře, z toho, co dělá, má dobrý pocit, z výsledků, kterých dosahuje, se raduje a svým konáním ničemu a nikomu neubližuje. A my věříme, že takovým zaměstnancem jste právě Vy!

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

ZAVEĎTE PŘESNÉ POSTUPY k řešení a zajištění bezpečnosti zaměstnanců, zařízení, informací, výpočetní techniky a fungování podniku nebo závodu.

ZAJISTĚTE ODPOVÍDAJÍCÍ plány provozu prvků kritické infrastruktury.

ZAPOJTE SE do náviku krizových a havarijních situací, které mohou ve Skupině ČEZ nastat.

EVIDUJTE SPRÁVNĚ A PRAVDIVĚ přítomnost zaměstnanců na pracovišti.

DODRŽUJTE pravidla jednotlivých zařízení a pracovišť Skupiny ČEZ pro vstup a opuštění budov, včetně viditelného nošení příslušné identifikační karty.

ZABRAŇTE PŘÍSTUPU do zařízení Skupiny ČEZ neoprávněným osobám, oznamte neznámé osoby, které se pohybují v objektech Skupiny ČEZ bez viditelného označení identifikačními kartami.

CHRAŇTE MAJETEK SKUPINY ČEZ před krádeží nebo zneužitím.

DBEJTE NA DOSTATEČNOU OCHRANU nebezpečných materiálů.

NEPONECHÁVEJTE BEZ DOZORU NEZABEZPEČENOU VÝPOČETNÍ TECHNIKU, jako jsou notebooky, servery aj.

NEPONECHÁVEJTE NEZABEZPEČENÉ ZAŘÍZENÍ NEBO PRACOVIŠTĚ v objektech Skupiny ČEZ, do nichž má přístup pouze oprávněný personál. Každý výskyt takto nezabezpečeného zařízení nebo pracoviště oznamte.

VYTVÁŘEJTE A UDRŽUJTE bezpečné pracovní prostředí včetně zjišťování známek násilí na pracovišti.

OVĚŘUJTE potřebné informace u nových zaměstnanců a obchodních partnerů v rozsahu povoleném zákonem.

NAHLAŠTE JAKÉKOLI nedostatky v opatřeních ochrany nadřízenému nebo útvaru ochrana Skupiny ČEZ.

OVĚŘUJTE STÍŽNOSTI NA BEZPEČNOST od zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů nebo lidí žijících v okolí objektů Skupiny ČEZ.

Ochrana soukromí a dat

CO JE TŘEBA VĚDĚT

V současné době, kdy se stupňují nároky na ochranu soukromí a dat, je kladen čím dál větší důraz na regulaci shromažďování a využití „osobních údajů“, tzn. takových údajů, podle kterých je možné identifikovat konkrétní fyzickou osobu (např. jméno, rodné číslo, kontaktní informace domů, fotografie apod.).

Skupina ČEZ zajišťuje odpovědné nakládání s osobními údaji a postupuje v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu soukromí.

Legitimita je chování a jednání, které je předvídatelné, jelikož je v souladu se zákonem a s morálními normami. Při veškerém našem konání musíme dbát na to, abychom nepřekročili citlivou hranici soukromí a ochrany dat našich zákazníků, obchodních partnerů i zaměstnanců. Při práci s jakýmkoli citlivými údaji postupujte legitimně a obezřetně. Za žádných okolností tyto informace nikomu nepověřenému neposkytujte!

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

SEZNAMTE SE A DODRŽUJTE pravidla, která práci s osobními údaji upravují:

- interní řídicí dokumentace upravující ochranu osobních údajů ve Skupině ČEZ, která rozpracovává do prostředí Skupiny ČEZ právní předpisy o ochraně osobních údajů,
- jakékoli související smluvní závazky.

ZPRACOVÁVEJTE OSOBNÍ ÚDAJE pouze k legitimním účelům, vyplývajícím z příslušných právních předpisů nebo z pracovněprávních a smluvních vztahů.

ZPŘÍSTUPNĚTE osobní údaje pouze osobám, které je potřebují k legitimním účelům.

DBEJTE na zamezení neoprávněného přístupu při zpracování osobních údajů a jejich náhodné ztrátě nebo zničení.

KONTROLUJTE SVÉ POSTUPY PŘI NAKLÁDÁNÍ s osobními údaji, např. při rozesílání e-mailem (více lidem, než je nutné), nezapomínejte dokumenty obsahující osobní údaje v tiskárně, kopírce nebo faxu (tak, že mohou být dostupné i ostatním).

VYUŽÍVEJTE „ANONYMNÍ“ ÚDAJE (po odstranění jmen a identifikačních údajů) nebo „souhrnná“ data (souhrn za několik osob, v němž nelze identifikovat konkrétní osobu) tam, kde je to vhodné či povinné.

ZAMEZTE SDÍLENÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ s třetími stranami, jako jsou dodavatelé, kteří nemají zavedeny příslušné bezpečnostní postupy a omezení týkající se zajištění ochrany osobních údajů.

VYVARUJTE SE PŘEVODU OSOBNÍCH ÚDAJŮ mezi zeměmi bez posouzení příslušných zákonných požadavků.

POKUD ZJISTÍTE, ŽE BYLY OSOBNÍ ÚDAJE POUŽITY V ROZPORU s těmito zásadami nebo interní řídicí dokumentací Skupiny ČEZ nebo pokud došlo k narušení bezpečnosti jakéhokoli systému nebo zařízení obsahujícího osobní údaje, ihned o tom informujte svého nadřízeného či útvar ochrana Skupiny ČEZ.

Zneužívání vnitřních informací a obchodování s akcemi

CO JE TŘEBA VĚDĚT

V rámci pracovní činnosti se můžete dozvědět podstatné informace o činnostech, výsledcích či rozhodnutích jednotlivých společností Skupiny ČEZ nebo jiných společností dříve, než se stanou veřejně přístupnými.

Vnitřní informace (interní firemní informace) je konkrétní informace o společnosti Skupiny ČEZ nebo jiném emitentovi veřejně obchodovaných cenných papírů (např. akcií), která není veřejně známou informací, a jejíž zveřejnění by pravděpodobně mělo významný vliv na cenu akcií.

Využití vnitřních informací k vašemu finančnímu nebo jinému osobnímu prospěchu nebo předání vnitřních informací jiným osobám je porušením tohoto pravidla a může být dokonce i porušením zákona. To zahrnuje nákup nebo prodej cenných papírů jakékoli společnosti, o níž máte podstatné neveřejné informace, a předání těchto „interních“ informací komukoli jinému, kdo tyto informace může finančně využít.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

UCHOVÁVEJTE V TAJNOSTI „interní“ informace o Skupině ČEZ a nepředávejte je komukoli jinému mimo Skupinu ČEZ, pokud to není potřebné pro obchodní aktivity Skupiny ČEZ (v takovém případě zajistěte, aby s nimi bylo patřičně nakládáno i u adresáta této informace).

PŘÍPADNĚ OTÁZKY konzultujte se zaměstnancem právního útvaru Skupiny ČEZ dříve, než podniknete transakci nebo prozradíte informace o Skupině ČEZ.

NEKUPUJTE A NEPRODÁVEJTE cenné papíry žádné společnosti Skupiny ČEZ, ani přímo, ani prostřednictvím rodiny nebo jiných osob nebo subjektů, pokud máte přístup k interním informacím společnosti (takové chování je považováno za zneužívání interních informací).

NIKOMU NEDOPORUČUJTE ANI NENAVRHUJTE koupi nebo prodej cenných papírů žádné ze společností Skupiny ČEZ, pokud máte důvěrné interní informace (i to je zneužívání interních informací).

DODRŽUJTE ZÁKAZ OBCHODOVÁNÍ A PODOBNÝCH AKTIVIT v době předcházející významnému oznámení týkajícího se Skupiny ČEZ (jako např. oznámení výnosů nebo potenciální akvizice).

NEPOUŠTĚJTE SE DO DISKUSE O OBCHODNÍCH AKTIVITÁCH Skupiny ČEZ s rodinou a přáteli. To se týká i informací o tom, na čem ve Skupině ČEZ pracujete nebo kdo vaši kancelář navštívil, pokud by tyto informace mohly směřovat ke zneužití.



Věrnost, často nazývaná loajalitou, znamená poctivost, snášenlivost, respekt i sounáležitost s firmou. Loajální je takový zaměstnanec, který věří vytyčeným cílům, nikdy nepoškodí zájmy firmy, je schopen přinášet oběti a dokáže přijmout i nepopulární opatření.

Střet zájmů

CO JE TŘEBA VĚDĚT

Veškerá rozhodnutí jsou přijímána v nejlepším zájmu Skupiny ČEZ, bez ohledu na osobní zájmy zúčastněných.

Ke střetu zájmu dochází prosazováním osobních zájmů nebo zapojením do činností, které jdou na úkor zájmů Skupiny ČEZ.

Co je zakázáno:

- ohrožování dobré pověsti Skupiny ČEZ,
- zneužívání zdrojů nebo vlivu Skupiny ČEZ – i když nejednáte se zlým úmyslem, i pouhý náznak střetu zájmů může mít negativní dopad.

Dobře rozvažte, jak se vaše kroky mohou jevit jiným, a vyhýbejte se i náznakům střetu zájmů.

Uvědomění je schopnost vyhodnotit aktuální situaci a včas se vyvarovat všech činností a okolností, na základě kterých by mohlo dojít k osobním střetům zájmů. Střet zájmů neznamená automaticky nečestné jednání, je to stav zvýšeného rizika, kdy může být zaměstnanec či obchodní partner vystaven pokušení jednat protěckně, obsazovat pracovní pozice příbuznými či zneužít svého postavení nebo funkce.

JAK POSTUPOVAT, CO DĚLAT A NAČ SI DÁT POZOR

INFORMUJTE svého nadřízeného o všech aktivitách, finančních zájmech a vztazích, které mohou vyústit ve střet zájmů nebo jeho náznak.

VYHÝBEJTE SE JEDNÁNÍM NEBO VZTAHŮM, které mohou vyústit v potenciální střet zájmů s vaší pracovní pozicí nebo zájmy Skupiny ČEZ nebo jen v jeho náznak.

NEZNEUŽÍVEJTE ani nevyužívejte k osobnímu obohacení zdroje, vlastní znalosti a čas (svůj nebo svých kolegů) nebo majetek Skupiny ČEZ (např. zařízení kanceláře, výpočetní techniku a počítačové programy).

ZAJISTĚTE SI v souladu s příslušnými právními předpisy potřebné souhlasy dříve, než přijmete místo člena statutárního orgánu obchodní korporace (dozorčí rady, představenstva, jednatele atd.) nebo než začnete vykonávat výdělečnou činnost, shodnou s předmětem činnosti Skupiny ČEZ.

INFORMUJTE NADŘÍZENÉHO, pokud chcete přijmout místo ve správní radě neziskové organizace, která má vztah se Skupinou ČEZ nebo by mohla od Skupiny ČEZ získat finanční nebo jinou podporu.

NEVYUŽÍVEJTE ke svému prospěchu informace a majetek, ke kterým jste získali přístup na základě vykonávané pozice ve Skupině ČEZ.

VYVARUJTE SE FINANČNÍCH ZÁJMŮ ve společnosti, ve které můžete osobně ovlivnit její obchodní spolupráci se Skupinou ČEZ (například je-li společnost zákazníkem, dodavatelem nebo akcionářem Skupiny ČEZ).

VYVARUJTE SE JAKÉKOLI VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI, kterou byste vykonávali v pracovní době nebo s použitím zařízení nebo materiálů Skupiny ČEZ bez vztahu k činnosti vykonávané ve vašem pracovněprávním vztahu.

NEPŘIJÍMEJTE DARY od obchodních partnerů nebo konkurentů, pokud jménem Skupiny ČEZ činíte rozhodnutí, která se jich týkají.

NEZNEUŽÍVEJTE ZDROJE Skupiny ČEZ, svoji pracovní pozici nebo vliv k podpoře či napomáhání vedlejším výdělečným aktivitám.

NEPŘIJÍMEJTE OSOBNÍ SLEVY nebo další výhody od obchodních partnerů nebo konkurentů, které nejsou dostupné široké veřejnosti.

VYVARUJTE SE ÚČASTI NA ZADÁNÍ ZAKÁZKY konkrétnímu dodavateli, o němž víte, že je vlastněn nebo řízen členy vaší rodiny nebo blízkými přáteli.

MĚJTE NA PAMĚTI, ŽE I PŘIJETÍ DO ZAMĚSTNÁNÍ, POVÝŠENÍ NEBO PŘÍMÉ ŘÍZENÍ člena rodiny nebo blízkého přítele je střetem zájmů.

Kontakty

ČEZ, a. s.

Duhová 2/1444
140 53 Praha 4
Česká republika

Zápis v obchodním rejstříku vedeném
Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1581

Rok založení:	1992
Právní forma:	akciová společnost
IČ:	452 74 649
DIČ:	CZ45274649
Bankovní spojení:	KB Praha 1, č. ú. 71504011/0100
Telefon:	+420 211 042 561
Fax:	+420 211 042 001
Internet:	http://www.cez.cz
E-mail:	compliance@cez.cz